

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 12 | Sayı 53 | Ocak 2025

Sinerji BOSiAD
yayın organıdır

Otomotivin devleri Bursa'da buluştu

Türkiye'de 5. kez düzenlenen ve 12-14 Kasım tarihlerinde Bursa Merinos AKKM'de otomotiv ana ve yan sanayi üreticilerini bir araya getiren Dünya Otomotiv Buluşmaları-Türkiye Organizasyonu başarıyla tamamlandı. Ticaret Bakanlığı'nın destekleriyle Bursa OSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve 40'ı aşkın ülkeden 300'e yakın sektör temsilcisinin katıldığı Dünya Otomotiv Buluşmaları - Türkiye Organizasyonu'nda 6 binin üzerinde ikili iş görüşmesi yapıldı. **s12**

ÜRÜNLER



durProx

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkı ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işlemine tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durSolex

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) içerisine katılan kimyasal katkı ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durPack

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen üründür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değiştiriyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ısının evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırıyor.



Floormax

Sapalı Yalıtım Şiltesi

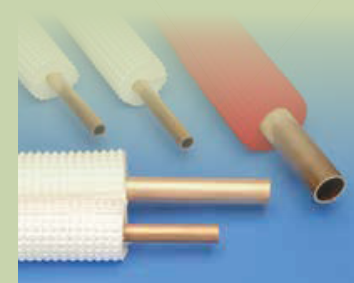
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkı yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı ücreli ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilebilmektedir. Tek tarafı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıstırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve teklî-ikilî konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilebilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

Minimum Alan, Maksimum Teknoloji

Dar alanlar için özel olarak geliştirilen Mini Line, sac işleme süreçlerinizi en kompakt şekilde optimize ediyor. Endüstriyel verimliliği artıran bu çözüm, minimal yer kaplarken maksimum performans sunar. İşletmelerde alan tasarrufunu önceliklendiren Mini Line, hassas kesim ve büküm işlemleriyle yüksek kaliteli sonuçları hızlı ve güvenilir şekilde sağlar.

Dar alanda büyük işler başarmak isteyenler için ideal bir çözüml!



HILTON BURSA'DA HER AN UNUTULMAZ

Konforlu odalar ve sıcak bir karşılama ile
evinizde gibi hissedeceksiniz.

Rezervasyon:
0(224) 500 05 05

We Are
HILTON
We Are
HOSPITALITY

ELS LIFT

16 METREDE BİLE YÜKSEK PERFORMANS VE MAKSİMUM GÜVENLİK



- 16 METRE ÇALIŞMA YÜKSEKLİĞİ
- 270 KG YÜK TAŞIMA KAPASİTESİ
- RAKİPSİZ GÜVENLİK SİSTEMLERİ
- YÜKLÜ DURUMDA
PLATFORM KALKIŞ / İNİŞ SÜRESİ
87 / 60 SN
- TIRMANMA EĞİMİ %25

ASKO





DÜNYADA BORUNUN ADI

**BORUSAN
BORU**



Dünyada çelik boru sektörünün en itibarlı markalarından biri olarak yepyeni bir döneme başlıyoruz.

25 yıldır Borusan Mannesmann adı altında yürüttüğümüz faaliyetlerimize Türkiye'de "Borusan Boru"; yurtdışında ise "Borusan Pipe" olarak devam ediyoruz.

Yeni yolculuğumuzda çalışmaya, üretmeye ve başarmaya devam edeceğiz.

+90 312 393 58 00
www.borusanboru.com
boru@borusan.com
+90 (549) 393 58 00

Borusanboru
Borusanboru
Borusanboru

BOSIAD
SINERJİ
Bursa Organize Sanayi Bölgesi

Ocak 2025
Yıl 12 Sayı 53 Yayın Süresi 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSIAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSIAD Yönetim Kurulu
Rasim Çaçan Yönetim Kurulu Başkanı
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
Sadi Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Gülçin Gülmez Yönetim Kurulu Üyesi
Merve Özkılıç Usaç Yönetim Kurulu Üyesi
Kübra Göksimşek Yönetim Kurulu Üyesi
Koray Uçar Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Turan Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi

Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Ocak 2025

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSIAD) yayınıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazara veya reklam verenine aittir.

Sinerji



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 06 Yeni Yıl, Yeni Umutlar Demektir Hüseyin Durmaz
08 Yeni Hikâyemizi Yazma Zamanı Rasim Çaçan

BOSB ve BOSIAD'dan...

- 10 Bursa OSB'ye Ödül Yağdı
17 Yeşil dönüşüme finansman desteği
20 "JUN'OR Projesi: Gençlere Meslek, Geleceğe Güvence!"
24 Mesleki Eğitim ve Tekstil Sektöründe Güç Birliği!
28 2024 yılı değerlendirmesi ve 2025 yılı beklentileri
30 Z Kuşağı'nın İstihdamına Uluslararası Bakış: Eğitim ve İş Dünyası İş Birliğinde Yeni Modeller
32 OİB'ten Almanya'ya UR-GE hamlesi
33 BOSIAD Heyetinden Dr. Ahmet Alireisoğlu'na Ziyaret
34 BOSIAD Futbol Turnuvası'nın Şampiyonu Korteks Oldu
38 Gençlerle Geleceğin Yolculuğu: Nursel Ölmez Ateş'ten İlham Verici Vizyon
42 BOSIAD Bowling Turnuvası'nda Şampiyonluk yine Kayra Yemek'in
46 Burak Kabadayı'nın "Çölde olduğunu söylemenin anlamı yok" Başlıklı Sergisi İMALAT-HANE'de
52 Bursa Olgunlaşma Enstitüsü: Gelenekten Geleceğe Uzanan Sanat Yolculuğu

Dosya

- 12 Otomotivin devleri Bursa'da buluştu

Makale

- 26 Bursa Gümrük Müşavirliği Yeni Yılda da Çizgisinden sapmayacak Ahmet Özenalp

Röportaj

- 36 Kayra Yemek ruhları da doyuruyor Tuayfun Kurdal

Firmalar

- 50 AKKA, kalitedeki başarısını taçlandırdı

Görüşler

- 18 Yapay zekâ ve çevre ilişkisi Prof. Dr. Güray Salıhoğlu
22 Yurt dışından elde edilen kar paylarının vergilendirilmesi Şerif ARI
40 İş yerinde ara dinlenme Zeynep Handan Özcebe
44 2025 Tasarruf ve Sürdürülebilirlik Yılı Sema Adalı
48 Beslenme ve Toplumsal Paylaşım Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
58 Niçin uyuruz? Buket Yamanlar

Sağlık Köşesi

- 51 Bilim dünyası şaşkın: İnsan vücudunda gizemli yaşam formu keşfedildi

Teknoloji

- 54 Yapay zeka bunadı mı? Bilişsel testte sınıfta kaldı!

Fotoğraf Öyküsü

- 56 Bursa Kenti'nin Mesajı Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Yeni Yıl, Yeni Umutlar Demektir

Çok değerli Sinerji okurları,

Global ekonomide yaşanan dalgalanmalar, Avrupa ülkelerinde gözlenen durgunluk, bölgesel çatışmalar derken 2024 yılını bir şekilde geride bıraktık. Yeni yıl yeni umutlar demektir ve 2020 yılının ilk aylarında ortaya çıkan pandeminin beraberinde getirdiği ekonomiye de yansıyan gelişmelerin 2025'te geride kalmasını temenni ediyoruz.

Geride bıraktığımız yıl reel sektör için zor denilebilecek bir süreç olsa da Bölgemizde üretim, ihracat ve istihdama yönelik çalışmalar kesintisiz devam etti. Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu olarak bizler de bu dönemde, sanayicilerimizin faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmeleri için çalışmalarımıza aralıksız devam ettik. Bu dönemde, Sinerji Dergimizin kapağında da konu edildiği üzere, Türkiye'de 5. kez düzenlenen ve 12-14 Kasım tarihlerinde Merinos AKKM'de gerçekleştirilerek otomotiv ana ve yan sanayi üreticilerini bir araya getiren Dünya Otomotiv Buluşmaları-Türkiye Organizasyonu ev sahipliği yaptık. Ticaret Bakanlığı'nın desteklediği programa 40'ı aşkın ülkeden binek araçtan ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda faaliyet gösteren 300'e yakın sektör temsilcisi katılırken, 6 binin üzerinde ikili iş görüşmesi yapıldı. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından bu yıl dördüncüsü düzenlenen ve Ankara'da yapılan OSB Yıldızları Araştırması Ödül Töreninde Bölgemize ödül yağdı. Bölgemize takdim edilen En Çok Katkı

Veren OSB ödülü yanı sıra, Bosch, Beyçelik Holding, Alle Tekstil ve E.C.S. Elektrik, toplam 8 ödül kazandı. Bunların yanı sıra, bölgemizde faaliyet gösteren firmaların yeşil dönüşüm konusundaki çalışmalarına destek olabilmek amacıyla "Yeşil Dönüşüm" finansmanı semineri düzenlendi.

Sosyal faaliyetler kapsamında ise bu yıl 18'si düzenlenen ve 5'li 4 grupta 20 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 16 Kasım 2024 Cumartesi günü oynandı. Final maçında rakibi Rollmech Automotive'i 2-0 mağlup eden Korteks şampiyon olurken, Odelo Otomotiv de turnuvasının üçüncülüğünü elde etti. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışanların sosyal bağlarını güçlendirmek ve motivasyonlarını artırmak amacıyla düzenlenen Geleneksel Bowling Turnuvasımızda ise Kayra Yemek şampiyon olurken, İnoksan ikinci, Rudolf Duraner ise üçüncü sırada yer aldı.

Ülkemizin ilk ve örnek organize sanayi bölgesi durumundaki bölgemizin belgelendirme sürecini tamamlayarak Yeşil OSB belgesini almasının ardından sürdürdüğümüz çalışmalarımıza aralıksız devam ederken, elektrik, su, doğalgaz gibi altyapı çalışmalarımıza ise hiç ara vermedik.

Bursa OSB Yönetimi olarak, üretim yapan, ihracat gerçekleştiren ve istihdam sağlayan üyelerimizin, fabrikalarımızın yanında olmaya devam edeceğiz. Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken 2025 yılında da işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Zirvede
52. Yıl

SİNİTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA
İNŞAAT
GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
PREFABRİK
PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
İşktepe OSB Mahallesi Lacivert Cad.
No:29 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 242 69 71
Fax : 0224 242 89 72
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
ÇELİK
ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
BETON
HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
AGREGA - BETON
AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyanıcesesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel : 0224 559 62 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Yeni Hikâyemizi Yazma Zamanı

Sanayi, yalnızca üretim süreçleri, makineler ya da fabrikalardan ibaret değildir. Sanayi, bir ülkenin ruhudur; insanların faydalı olma, başarıya ve üretimle anlam bulma arzusunun yansımasıdır. BOSİAD'da göreve geldiğimiz 6 yıl önce, bu anlayışla yola çıktık. Bursa'nın sanayicileriyle birlikte yalnızca ekonomik başarılar elde etmeyi değil, ülkemizin geleceğini şekillendirecek adımlar atmaya hedefledik.

Göreve başladığımız ilk günlerde, "Sanayiciyi motive eden yalnızca para kazancı olmamalıdır" demiştik. Çünkü para, doğru yapılan işlerin doğal bir sonucudur. Asıl mesele, sanayiye toplumsal bir vizyon kazandırmak, gençlere umut olmak ve ülkenin geleceğine bir yapı taşı koymaktır. Bugün, geride bıraktığımız yıllara baktığımızda bu sözlerin arkasını doldurmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çünkü insan olmak, yalnızca iş yapmak ve para kazanmakla sınırlı değildir; gerçek bir iş insanını bütün yapan, ülkesine ve insanlığa anlamlı katkılar sunabilmesidir.

SANAYİDE GELECEĞİ İNŞA ETMEK

Son yıllarda, ekonomik dinamiklerimizdeki değişim hepimizin karşısına yeni bir zorunluluk çıkardı. Enflasyon ve artan maliyetler, emek yoğun sektörlerde rekabet gücümüzü zayıflattı. Artık kurumlar ve şirketler, yeni bir hikâye yazmak zorunda. Bu hikâye, yalnızca bireysel kazançların değil, toplumsal dönüşüm ve sürdürülebilir büyümenin hikâyesi olacaktır.

Otomasyon, yapay zeka, iklim değişikliği, demografik dönüşüm ve jeopolitik risklere hazırlık... Bu başlıklar, yeni hikâyenin temelini oluşturuyor. Türkiye, orta gelir tuzağından kurtulmak ve küresel arenada hak ettiği yeri almak için bu alanlarda radikal adımlar atmalıdır. BOSİAD olarak bugüne kadar yap-

tiğimiz her çalışmanın temelinde bu farkındalık yatıyordu.

Mesleki eğitim, BOSİAD'ın misyonunun merkezinde yer aldı. Göreve başladığımız dönemde, fazla sayıda üniversite mezunu ve işsiz bir gençlik sorunuyla karşı karşıyaydık. Bu sorunu çözmek adına, öncelikle sanayi bölgemiz sınırları içinde bulunan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin proje partneri olduk. BEBKA desteğiyle bir Endüstri 4.0 laboratuvarı kazandırdık. Eğitimcilerin eğitimi, öğrencileri rol modelleriyle tanıştırmak, başarı hikâyeleriyle eşleştirme ve öğrencilerimize fabrikalarımızda staj yapma imkânı sağlama gibi birçok projeyi hayata geçirdik. Eğitim sistemine yaptığımız bu katkılar sayesinde gençlerimizi, sanayinin ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerle donattık. Bugün, mesleki eğitim projelerimiz sayesinde iş dünyasına hazır binlerce gencimiz var. Bugün geldiğimiz noktada 28 Haziran - 17 Temmuz 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen tercih sürecinde 1 milyon 13 bin 239 öğrenci, merkezi sınavla öğrenci alan okullar ve yerel yerleştirme sistemine başvurdu. İlk yerleştirmede öğrencilerin yüzde 96,21'i tercihlerine yerleşti. Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde bulunan 42 bin 490 kontenjana, 39 bin 627 öğrenci yerleşti ve doluluk oranı yüzde 93,26 olarak gerçekleşti. Sevinerek görüyoruz ki meslek liseleri, öğrenci sayılarını artırarak ilk sıralara yükseldi. Bugün, başarılı öğrencilerin de meslek liselerini tercih ettiğini görmek, bu dönüşümde katkılarımızın somut bir yansımasıdır. Bu tabloda katkımızın olmasından ve emeklerimizin karşılığını almaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu, yalnızca bir başarı değil; aynı zamanda bir dönüşümdür."

Çevre bilinci ise çalışmalarımızın diğer önemli bir boyutunu oluşturdu. Avrupa Ye-

şil Mutabakatı'nın sunduğu fırsatları sanayicilerimiz için avantaja dönüştürmek adına rehberlik edip, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm süreçlerinde yol gösterdik. Böylece sanayicilerimizin uluslararası rekabet gücünü artırırken, Türkiye'nin sanayi geleceğine katkıda bulunduk.

Ve gençler... Z kuşağı, geleceğin sanayisinin en büyük umudu. İlk kez X, Y, Z kuşakları birlikte çalışıyor ve bu dinamiği yönetmek, sanayimizin sürdürülebilirliği için kritik önemde. Bu üç kuşağı bir arada çalıştırmayı başaramazsak ne sanayimizi ne de şirketlerimizi sonraki nesillere aktaramayacağız. Dolayısıyla onların bireysel, yenilikçi ve görsel odaklı yapısını anlamaya çalıştık. Gençlerle geliştirdiğimiz projeler, sanayiye sadece geçmiş başarılarına değil, geleceğin vizyonuna da dayandırdı.

BİRLİKTE DAHA İLERİYE

6 yıl önce, "Sanayicilere değer katacak projeler üretmek" düşüncesiyle yola çıktık. Mü-kemmeliyetçi bir yaklaşımla, henüz tam anlamıyla hedeflerimize ulaşmamış olsak da önemli bir yol kat ettik. Sanayicilerimizin ihtiyaçlarına cevap vermek, geleceği öngörmek ve sanayinin dönüşümüne liderlik etmek için hep birlikte çalıştık. Ancak bu bir son değil; yeni bir başlangıç. BOSİAD'ın bu yolda kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğine eminiz.

Türkiye'nin sanayisi ancak yenilikçi bir vizyonla küresel rekabet gücünü artırabilir. Bu vizyonun bir parçası olmak bizi daha da motive ediyor ve BOSİAD'ın bu motivasyonla gelecekte de sanayimize rehberlik etmeye devam edeceğine inanıyoruz. Şimdi, hep birlikte, yeni hikâyemizi yazmanın tam zamanı.



DÜNYANIN EN İNOVATİF ENTEĞRE POLYESTER ÜRETİM MERKEZLERİNDEN BİRİ OLAN KORTEKS, KENDİ ÜRETİM FİRELERİNİ YENİDEN İPLİĞE DÖNÜŞTÜRÜYOR!

Reborn ipliklerimiz, mat ve ekru seçeneklerine ek olarak
süper parlak ve renkli seçenekleriyle hizmetinizde.

Tüm talep ve sorularınız için satış temsilcinizle iletişime geçebilirsiniz.

**Virgin İpliklere Oranla
%10 Daha Az Su, %30 Daha Az Enerji, %50 Daha Az Sera Gazı**

Taç Reborn İplik Sertifikaları





Bursa OSB'ye ödül yağdı

OSBÜK tarafından düzenlenen OSB Yıldızları Araştırması Ödül Töreni'nde 67 firmaya ve 10 OSB'ye toplam 120 plaket takdim edildi. Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'a ise En Çok Katkı Veren OSB ödülü verildi. Bursa OSB'den Bosch, Beyçelik Holding, Alle Tekstil ve E.C.S. Elektrik, toplam 8 ödül kazandı. Başkan Durmaz, bölgenin üretim, istihdam ve ihracatla ülke ekonomisine katkı sağladığını belirtti.



Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından bu yıl dördüncüsü düzenlenen OSB Yıldızları Araştırması Ödül Töreni, 5 Aralık 2024'te Gebze Bilişim Vadisi'nde gerçekleştirildi.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı M. Fatih Kacır ile OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, OSB başkanları ve sanayicilerin katıldığı törende, 67 firmaya ve 10 organize sanayi bölgesine toplam 120 plaket takdim edildi.

Törene katılan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'a da OSB Yıldızları Araştırmasına En çok katkı veren OSB olarak plaket verildi. Ülke genelindeki OSB'lerde faaliyet gösteren firmaların 12 farklı kategoride yer aldığı araştırmada, Bursa

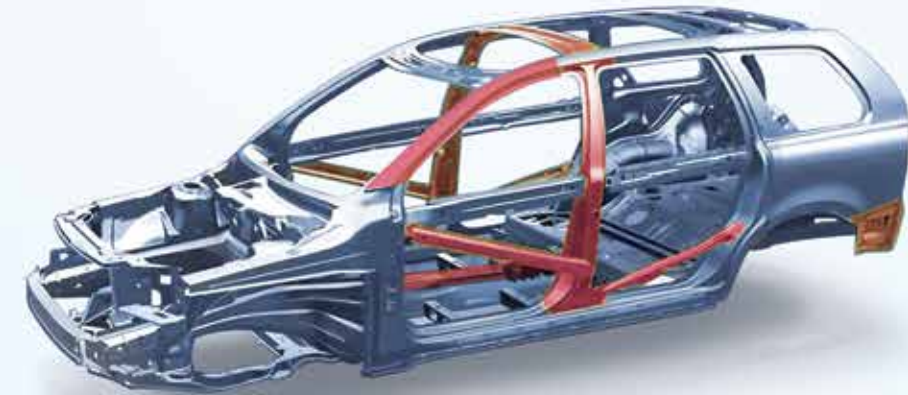
OSB'den Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş., Beyçelik Holding A.Ş. Grup Şirketlerinden Gesbey Enerji Türbini Kule Üretim San. ve Tic. A.Ş., Alle Tekstil Konfeksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile E.C.S. Elektrik Enjeksiyon ve Kablo Sistemleri Sanayi Ticaret A.Ş. toplam 8 ödül aldılar.

“ÖRNEK OLMAYI SÜRDÜRÜYORUZ”

Törenin ardından değerlendirmelerde bulunan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, “Ülkemizin ilk OSB'si durumundaki bölgemiz örnek olmaya devam ediyor. Bölgemizde üretim, istihdam ve ihracat yaparak ülkemiz ekonomisine değer sağlayan tüm firmalarımızı kutluyorum” dedi.



Her RUH güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac şekillendirme, kalıp tasarım ve imalatında lider kuruluşlardan biridir. Beyçelik Gestamp, sahip olduğu tecrübe ve teknolojisine yaptığı yatırımlarla otomotiv yan sanayisine yön veriyor.



Otomotivin devleri Bursa'da buluştu

Türkiye'de 5. kez düzenlenen ve 12-14 Kasım tarihlerinde Bursa Merinos AKKM'de otomotiv ana ve yan sanayi üreticilerini bir araya getiren Dünya Otomotiv Buluşmaları-Türkiye Organizasyonu başarıyla tamamlandı. Ticaret Bakanlığı'nın destekleriyle Bursa OSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve 40'ı aşkın ülkeden 300'e yakın sektör temsilcisinin katıldığı Dünya Otomotiv Buluşmaları - Türkiye Organizasyonu'nda 6 binin üzerinde ikili iş görüşmesi yapıldı.

Ticaret Bakanlığı'nın destekleriyle Bursa OSB'nin ev sahipliğini üstlendiği Dünya Otomotiv Buluşmaları-Türkiye Organizasyonu, sektörün liderlerini bir araya getirdi. Etkinlik boyunca otomotiv ana ve yan sanayi üreticileri, sürdürülebilir iş birlikleri ve yeni projeler üzerine yoğun görüşme fırsatları buldu. Toplamda 40'ı aşkın ülkeden 300'ü aşkın sektör temsilcisinin katıldığı etkinlikte, 6 bini aşkın ikili iş görüşmesi gerçekleştirildi.

"BURSA, SEKTÖRÜN ÖNEMLİ AKTÖRLERİNDEN"

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, Dünya Otomotiv Buluşmaları etkinliğinin ülkemizin yanı sıra ABD, Meksika, İspanya ve İtalya'da dönüşümlü olarak iki yılda bir yapıldığını belirtirken, "Bu etkinliğe beşinci kez ev sahipliği yapmanın haklı gururunu yaşamaktayız. Bursa, Türkiye otomotiv

sektörünün öncü şehridir. Otomotiv sektörü özelinde, bazı husus ve verilere dikkatinizi çekmek isterim; ülkemizde üretilen her 3 araçtan birisi Bursa'da üretilmektedir. Günde 1500 üzerinde araç banattan inmektedir. 35 milyar dolarlık Türkiye otomotiv ihracatının dörtte biri bursa firmaları tarafından gerçekleştirilmektedir. 400'ün üzerinde firma faaliyette olup bu firmalarda 60 bin kişi istihdam edilmektedir. Ayrıca Bursa'da dünyanın neredeyse sektördeki tüm markalarına parça üretilmektedir" dedi.



"SEKTÖRÜN GELECEĞİ İÇİN ÖNEMLİ BİR BULUŞMA"

Dünya Otomotiv Buluşmaları - Türkiye Organizasyonu'nun sektörün geleceği için çok önemli buluşma niteliğinde olduğunu söyleyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, "Bu seneki buluşmaya binek araçtan ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda İsveç'ten Fas'a, Meksika'dan İspanya'ya, Rusya'dan Hollanda'ya, Kanada'dan Hindistan'a kadar 40'ı aşkın ülkeden 300'e yakın sektör temsilcisi katılmaktadır. Bu buluşmada 5 binden fazla ikili iş görüşmesi planlanmıştır. Bursa OSB olarak bu etkinliği çok önemsiyoruz. Hem firmamızın birbirlerini daha yakından tanımasını hem, sürdürülebilir işbirliklerinin oluşturulması hem de dostluklar kurularak ticaretin arttırılmasına vesile olduğuna inanıyoruz. Küresel ekonomideki dalgalanmalara rağmen otomotiv sektörünün güçlü yapısı, tecrübesi ve yenilikçi ruhu zorlukların üstesinden geleceğine olan inancımızı pekiştirmektedir" şeklinde konuştu.

"GELECEĞİ BİRLİKTE İNŞA EDECEĞİZ"

Bursa Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Emin Direkçi ise, "Geleceğe ışık tutabilecek bir etkinliğin açılışındayız. Ülkemizde çok mücadeleci liderler, vizyoner firmalarımız var. Böyle olunca geçmişte bir potansiyel olarak görülen ülkemiz artık dünyada kabul edilen bir aktör hale geldi. İçimde bulunduğumuz bölge ekonomisiyle Türkiye'nin yansından fazla bir gücü barındıran 11 ili kapsıyor. Dolayısıyla doğru yerdesiniz. Sektörün hedeflerinin birçoğu sürdürülebilir kalkınma üzerinedir ve sektör bu anlayışla çalışmaya çalışıyor. Sürdürülebilirlik dünyanın her alanı için gerçekleştirilebilir. Bizler daha çok araç üretmek istiyoruz ancak bu durum da farklı sorunlara neden olabiliyor. Sektörün hem aracı hem yakıt şekli tasarlarken tekrar dikkat edilmesi gereken noktalar var. Gelecek birlikte gelecek. Bursa Büyükşehir Belediyesi olarak otomotiv sektörünün gelişimi adına her türlü desteği vermeye hazırız" dedi.

"BURSA, BAŞARIMIZIN MERKEZİNDE YER ALIYOR"

BTSO Otomotiv Konseyi Başkanı Rengin Erener'de, "Ülkemizi küresel bir AR-GE ve üretim üssüne dönüştüren firmalarımız, inovatif mühendislik çözümleri ve ihracatlarıyla ekonomimize pozitif katkılar sağlamaya devam ediyor. 2 milyon adetlik üretim kapasitesine sahip otomotiv sektörümüz, 16 yıldır ihracat şampiyonluğunu elinde bulunduruyor. Üretim sıralamasında dünyada 14'üncü, Avrupa'da ise ilk 4 ülke arasındayız. Yıllık 35 milyar doları aşan ihracatıyla sektörümüz, Türkiye ihracatının yüzde 15'ini tek başına karşılıyor. Bursa ise bu başarıların merkezinde yer alıyor.

Osmanlı'nın ilk başkenti olan bu kadim şehir, bugün Türkiye'nin 'Otomotiv Başkenti' olarak anılıyor. Türkiye'deki ilk otomobil fabrikasının kurulduğu Bursa, aynı zamanda 60 yıllık yerli ve milli otomobil projemizin hayata geçtiği şehirdir. Güçlü sanayi altyapısı, nitelikli insan kaynağı ve yüksek teknoloji üretim gücüyle Bursa, ülkemizde her iki otomobil-



Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay



B.B.B. Genel Sekreter Yardımcısı Emin Direkçi



BTSO Otomotiv Konseyi Başkanı Rengin Erener



den birini üreten bir sanayi devi konumundadır. Bugün bu büyük buluşmanın Bursa'da gerçekleşmesi, sektörümüzün gelişimi ve yeni ticaret köprüleri için büyük anlam taşıyor" ifadelerini kullandı.

"SEKTÖRE ÖNCELİK EDİYORUZ, DÖNÜŞÜME HAZIRIZ"

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul Tuna Arıncı, Türkiye'de düzenlenen Dünya Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu'nda önemli açıklamalarda bulundu. Türkiye otomotiv ihracatının lider kuruluşu olan OİB'nin faaliyetlerini anlatan Arıncı, Türk otomotiv endüstrisinin ülke ekonomisinin lokomotifine olmaya devam ettiğini vurguladı.

"REKORLARLA DOLU BİR YOLCULUK"

1991 yılından beri Türkiye'nin otomotiv ihracatını geliştirme misyonuyla çalıştıklarını belirten Arıncı, "Cumhuriyetimizin 100. yılında 35 milyar dolar ile rekor bir ihracat rakamına ulaştık. Son 18 yılda tüm sektörler arasında 17 kez ihracat şampiyonu olduk. Otomotiv endüstrimizin bu liderliğini 2024 yılı sonunda da sürdürüleceğinden hiç şüphem yok" dedi. Türkiye'nin ihracatında öncü olmanın getirdiği so-

rumlulukla her geçen gün daha iyisini hedeflediklerini ifade etti.

"DÖNÜŞÜM ZORUNLU, REKABET KAÇINILMAZ"

Küresel otomotiv endüstrisindeki hızlı dönüşüme dikkat çeken Arıncı, McKinsey'in son araştırmasına değinerek, Avrupa'daki orijinal ekipman üreticilerinin (OEM) küresel pazar payının önümüzdeki on yılda %60'tan %45'e düşmesinin beklendiğini hatırlattı. "Bu durum, Avrupalı üreticiler için büyük bir risk gibi görünse de, doğru adımlarla bir fırsata dönüşebilir. Bizim de bu dönüşümü önceden yakalamamız ve rekabet gücümüzü artırmamız şart" dedi.

"YÜKSEK KATMA DEĞER, GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ"

Türk otomotiv endüstrisinin uluslararası pazarda sürdürülebilir başarı için yaratıcı, yenilikçi ve özgün projelere odaklanması gerektiğini belirten Arıncı, "Bugüne kadar elde edilen başarılarla gurur duyuyoruz ancak asla yeterli görmüyoruz. Daha yüksek katma değerli ürünlerle ihracatımızı artırmayı ve Türk otomotiv endüstrisinin dönüşümde öncü bir rol üstlenmesini hedefliyoruz. Eğitimden inovasyo-



na pek çok alanda iş birliklerimizle bu dönüşüme katkı sağlıyoruz" ifadelerini kullandı. Arıncı, Bursa başta olmak üzere tüm Türkiye çapında sektör paydaşları ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaya devam edeceklerini ve otomotiv endüstrisinin geleceğini şekillendirecek adımları kararlılıkla atacaklarını sözlerine ekledi.

Programı organize eden ABE ve Karibu temsilcileri Marie Francois ile Gözde Demirel Akan da etkinlik hakkında açıklamalarda bulundular. Francois ve Akan etkinliğin hem iş hem dostluk bağlarının kuvvetlenmesi adına çok önemli olduğunu belirttiler.

Konuşmaların ardından organizasyona destek veren kurumlar BTSO adına Otomotiv Komisyonu Başkanı Rengin Eren ve Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği adına Tuna Arıncı'ya Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay tarafından destekleri için plaket verildi.

Organizasyona sponsorlukları nedeniyle Bagen otomotiv'e, Özler Plastik'e, Yeşilova Holding ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığına da BOSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından günün anısına plaket takdim edildi.



Dünya otomotiv buluşmalarında 6 bin ikili iş görüşmesi yapıldı

Binek araçtan ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda 40'ı aşkın ülkeden 300'e yakın sektör temsilcisinin katıldığı Dünya Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu'nda 6 binin üzerinde ikili iş görüşmesi yapıldı.

Bu buluşma ile Almanya'dan, Fransa, İngiltere, Macaristan, Özbekistan, Vietnam, Kazakistan, Mısır, Belarus, Rusya ve Hindistan'a kadar pek çok ülkeden sektör temsilcilerini ağırlayan Bursa'da, katılımcı firmalar OEM'ler, TIER1, Ağır vasıta ve aftermarket firmaları için hem kendi ürünlerini sunma hem de yeni başlayacak projelerde yer alabilme adına görüşmeler yaptı.



SUNGROUP, yenilikçi gücünü sergiledi

Dünya Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu'na katılan SUNGROUP, sektördeki güçlü konumunu bir kez daha ortaya koydu. Fuar kapsamında gerçekleştirilen 6 binin üzerinde ikili iş görüşmesinden elde edilen olumlu sonuçların yanı sıra, 40'tan fazla ülkeden gelen sektör temsilcileriyle buluşma fırsatı yakalayan Grup, yenilikçi çözümleri ve sektöre yön veren projeleriyle dikkat çekti.

SUNGROUP Yönetim Kurulu Üyesi Mert Şatır, etkinlik sonrası yaptığı değerlendirmede, organizasyonun uluslararası iş birliği fırsatları sunan çok değerli bir platform olduğunu belirtti. Şatır, "OEM'ler, TIER1, ağır vasıta ve aftermarket firmalarıyla gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, hem mevcut ürünlerimizi tanıtmaya hem de yeni projelerde yer alma adına büyük fırsatlar yakaladık. Özellikle Avrupa ve Asya pazarlarına yönelik projelerde iş birliği yapabilecek potansiyel firmalarla etkili temaslarda bulunduk. Bu etkinlik, sektörümüzün geleceğine ışık tutan bir köprü görevi görüyor" dedi.

SUNGROUP'un sektörel yenilikleri ve Sanayi 4.0 entegrasyonunu başarıyla yansıttığını vurgulayan Şatır, "Firmamız, Ar-Ge'ye verdiği önem ve çevre dostu üretim anlayışıyla sektörde farklılaşmaya devam ediyor. Bu gibi organizasyonlar sayesinde, uluslararası arenada da liderliğimizi pekiştirecek adımlar atıyoruz" ifadelerini kullandı.

ÖNEMLİ İŞ BİRLİĞİ FIRSATLARI

Diğer yandan 30 yılı aşkın deneyimiyle masterbatch, likit masterbatch, compound ve geri dönüşüm alanlarında lider olan SUNGROUP, Bursa ve Almanya'da toplam 5 lokasyonda, 40.000 m²'lik modern tesislerinde faaliyet gösteriyor. Beyaz eşya, otomotiv, tekstil ve kablo başta olmak üzere 13 sektöre hizmet sunan grup, 52 farklı ülkeye ihracat yaparak global ölçekte başarılarını sürdürüyor.



OTOMOTİV SEKTÖRÜ TEMSİLCİLERİ BURSA'DAN MEMNUN AYRILDI

Yurtdışından alım heyetlerinin de katıldığı ve başarıyla tamamlanan Dünya Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonunun ardından açıklama yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, "Ticaret Bakanlığı'nın destekleriyle gerçekleştirdiğimiz bu seneki buluşmaya binek araçtan ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda Almanya'dan, Fransa, İngiltere, Macaristan, Özbekistan, Vietnam, Kazakistan, Mısır, Belarus, Rusya ve Hindistan'a kadar 40'ı aşkın ülkeden 300'e yakın sektör temsilcisi katıldı. Katılımcı firmalar OEM'ler, TIER1, Ağır vasıta ve aftermarket firmaları için hem kendi ürünlerini sunma hem de yeni başlayacak projelerde yer alabilme adına görüşmeler yaptı. Bu buluşmada, 6 binden fazla ikili iş görüşmesi gerçekleştirildi" şeklinde konuştu.

“AKKA Kalıp, Otomotiv Meetings'te İlk Kez Sahne Aldı ve Parladı”

Bursa merkezli plastik enjeksiyon ve mühendislik firması AKKA Kalıp, ilk kez katıldığı Otomotiv Meetings etkinliğinde yoğun ilgi gördü. Firmanın Yönetim Kurulu Başkanı ve Kurucusu Nazan Akıncı, etkinliğin kendileri için oldukça verimli geçtiğini ifade etti.

“Avrupa, Amerika ve Rusya Pazarlarına Odaklandık”

Ağır ticari araç sektörüne plastik parça üretimi yapan AKKA Kalıp, ürünlerini direk ve endirekt ihrac ediyor. Akıncı, etkinlikte gerçekleştirdikleri 30'a yakın görüşmenin %60-70'inin yurtdışı alıcılardan olduğunu belirtti.

Firmanın hedefi, Avrupa, Amerika ve Rusya pazarlarında daha güçlü bir konum elde etmek ve marka bilinirliğini artırmak.

Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik Ön Planda

13 yıllık firmalarının üretim verimliliğini artırma ve dijitalleşme alanlarında yeni yatırımlara hazırlandığını vurgulayan Akıncı, “Sürdürülebilir ürünler üretiyoruz ve her üretim parçasını önemsiyoruz. 2025 başında yeni projelerimizi hayata geçireceğiz” dedi.

Pandemi Sonrası Güçlü Dönüş

Pandemi sürecinin ardından hızlı bir toparlanma yaşadıklarını söyleyen Akıncı, “2024 zorlu bir yıl



oldu ancak şu an emin adımlarla büyümeye devam ediyoruz. Hem üretim kapasitemizi hem de makine parkurumuzu genişletiyoruz” ifadelerini kullandı. AKKA Kalıp, Bursa'da düzenlenen Otomotiv Meetings etkinliğine katılarak, yurtdışı alıcılardan buluşma fırsatını en iyi şekilde değerlendirdi. Firma, sektördeki yerini sağlamlaştırmak için emin adımlarla ilerliyor.

Şahince, Otomotiv Sektöründe İhracat Vizyonunu Genişletiyor

Şahince Otomotiv, katıldığı 5. otomotiv sektörü organizasyonunda da iş bağlantılarını güçlendirmeye ve yeni müşteri potansiyellerini değerlendirmeye devam ediyor. Firmanın Satış ve Maliyet Analiz Sorumlusu Gülşen Alduman, etkinlik sırasında yaptığı açıklamalarda, sektörün önemli markalarıyla bir araya gelme fırsatı yakaladıklarını belirtti. Alduman, etkinliğin, firmalar arasında birebir iletişim kurma fırsatı sunduğunu ifade ederek, “Toyota, Scania ve Stellantis gibi büyük markalarla doğrudan görüşme gerçekleştirdik. Bu buluşmalar, iş hacmimizi artırmamız açısından önemli bir adım oldu. Türkiye ekonomisine de

katkıda bulunmayı hedefliyoruz” dedi.

İhracat Hedefleri ve Gelecek Planları

Şahince'nin ihracat hedeflerini vurgulayan Alduman, direkt ihracat oranlarının %7 civarında olduğunu ve dolaylı yoldan Kuzey Amerika, Ukrayna ve Romanya gibi ülkelere parça gönderdiklerini belirtti. Firmanın ana hedefi ise doğrudan ihracat yaparak bu oranı artırmak. “Teknolojiye ayak durarak yeni yatırımlar yapıyoruz. TEKNOSAB yatırımımız devam ediyor. Uluslararası pazarda daha etkin olmayı amaçlıyoruz” diye konuştu. Etkinliğin iş geliştirme açısından önemine değinen Alduman, organizasyonun farklı firmaları bir araya ge-



tirdiğini ve spontane görüşmelerle müşteri ağını genişletme imkanı sunduğunu belirtti. Ayrıca, organizasyon sayesinde RFQ (teklif talebi) alma süreçlerini hızlandırdıklarını da ekledi. Şahince, yenilikçi projeler ve ihracat odaklı stratejilerle büyümeye devam ediyor. Firmanın uluslararası pazardaki adımlarını güçlendirme yolunda kararlı olduğu gözlemleniyor.

STER Firması, Otomotiv Meetings'te Hedef Büyütüyor

Otomotiv-Ticari Araç sektörünün önemli etkinliklerinden biri olan Otomotiv Meetings'e bu yıl ikinci kez katılan STER firması, mevcut iş birliklerini güncel tutmak ve fırsatlarını genişletmeyi hedefliyor.

Uluslararası Alanda Büyüme Vurgusu

Otobüs, minibüs ve tren koltukları üretiminde uzmanlaşmış olan STER, uluslararası arenadaki büyüme hedefleriyle dikkat çekiyor. Yurtiçindeki OEM firmalarla iş birlikleri yanı sıra, Polonya, İspanya, Romanya ve diğer Avrupa Ülkeleri olmak üzere, Meksika ve Yeni Zelanda gibi farklı pazarlarda da faaliyet gösteriyor.

STER yetkilileri, “Tüm dünyaya penetre olma yolunda ilerliyoruz ve elimizden geldiğince daha fazla noktaya hizmet sunmayı amaçlıyoruz” ifadelerini kullandı.

Etkinlikteki Katkıları ve Gelecek Planları

Geçtiğimiz yıl etkinliğe katılarak birebir temaslara sinerji yakaladıklarını belirten Müşteri Temsilcisi Serhat Çamur, bu temaslardan sonra iş birliklerini geliştirme fırsatı bulduklarını söyledi. Bu yıl da benzer bir başarıyı yakalamayı hedeflediklerini belirten Çamur, “Bu etkinlikte, mevcut pazarlarını güncel tutmayı ve yeni projelerde yer almak adına gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz” dedi.



Yeni Departmanlar, Yeni Hedefler

Bu yıl STER ekibine katılan Müşteri Temsilcisi Bertan Uğur ise sipariş yönetimi ve satış süreçlerinde görev aldığını belirtti. Uğur, bu etkinlikte STER'in pazar payını artırmaya yönelik çalışmalarını destekleyeceğini ifade etti. Otomotiv Meetings, STER'in uluslararası hedefleri doğrultusunda önemli bir platform sunarken, firmanın sektördeki konumunu güçlendirmesi bekleniyor.

Haksan Otomotiv, Yerel ve Uluslararası İş Birliklerini Güçlendirmeyi Hedefliyor

Haksan Otomotiv Satış Mühendisi Cemal Özgider, şirketin katıldığı ikinci fuarda sorularını yanıtladı. Firma, kauçuk ve plastik sektöründe otomotiv ve beyaz eşya üretiminde faaliyet gösteriyor. Özgider, fuarın ilk gününde geçen yıla kıyasla daha hareketli bir atmosfer olduğunu belirterek, “İlk sa-

atler için oldukça olumlu bir tablo var. Umarız bu dinamizm devam eder” dedi.

Fuarda yaklaşık 30 görüşme planlandığını ifade eden Özgider, “Planlamamız dışında da parçalarımızı ve bizi görmek isteyen katılımcılarla spontane görüşmeler gerçekleştirdik” dedi. Firmanın



temel hedefi, yerel otomotiv tedarikçileriyle çalışmalarını güçlendirmenin yanı sıra, yurt dışından gelen misafirlerle yeni pazar payları oluşturmak.



Yeşil dönüşüme finansman desteği

Bursa Organize Sanayi Bölgesi yeşil dönüşüm konusundaki çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor. BOSB Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen seminerde katılımcılara “Yeşil Dönüşüm” finansmanı ile ilgili izlenmesi gereken yollar aktarıldı.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olarak, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilirlik motosuyla ilerleyen ve bu yıl içerisinde “Yeşil OSB” belgesini alan Bursa Organize Sanayi Bölgesi yeşil dönüşüm sürecini yürütmeye devam ediyor. Bu kapsamda gerçekleştirilen “Yeşil Dönüşümde Finansman Desteği” konulu seminerin açılışında konuşan BOSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konusunda mevcut faaliyetlerinin yanısıra atık su geri kazanım tesisi ile ilgili çalışmalarının devam ettiğini ve hizmet süreçlerinde kullanılan elektriğin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belirtti.

Yıldırım ayrıca yeşil dönüşüm kapsamında firmaların bilgilendirmeye devam edeceklerini ifade etti.

TÜBİTAK Bilimsel Programlar Baş Uzmanı Dilek Şahin ise yaptığı sunumda “1832 Çağırısı” ile ilgili detayları firma temsilcileriyle paylaştı. Şahin, “1832 Çağırısı” kapsamında büyük ölçekli firmalara yüzde 50'si faizsiz geri ödemeli, yüzde 50'si

hibe, KOBİ'lere ise yüzde 60'ı hibe, yüzde 40'ı faizsiz geri ödemeli olacak şekilde finansman desteği sağlanacağı müjdesini verdi. Geri ödemelerin 4 yıllık bir süreye yayılacağını söyleyen Şahin, firmaların projeyi başarıyla tamamlaması halinde hibe oranlarının yüzde 20 daha artırılacağını belirtti.

TÜBİTAK'ın onayladığı çözüm ortakları arasında yer alan Etkin Proje'nin Ar-Ge Proje Yöneticisi Emine Ölmez ise yaptığı sunumda sürecin nasıl ilerlemesi gerektiğini örneklerle anlattı ve izlenecek yol ile ilgili önerilerde bulundu.

Programın son konuşmacısı olan ATP GreenX Ürün Müdürü Mehmet Binici ise “Sürdürülebilirlik Çalışmalarında Dijitalleşme” başlıklı sunumunda, dijitalleşmenin kuruluşlara sağladığı yararlar hakkında bilgiler verdi.

Toplantı soru cevap bölümünün ardından plaket takdimiyle sona erdi.



Dilek Şahin

Emine Ölmez

Mehmet Binici



Yapay zekâ ve çevre ilişkisi

Prof. Dr. Güray Salihoglu
Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ)
Mühendislik Fakültesi
Çevre Mühendisliği Bölümü

www.guraysalihoglu.com

Kimilerine göre yapay zekâ dünyanın en büyük çevresel problemlerine çözüm getirebilir. Kimilerine göre yapay zekânın kendisi çevre için önemli bir tehdit oluşturuyor. Kimilerine göre ise yapay zekânın çevresel etkileri konusunda halâ pek çok bilinmeyen var.

Etkisini tam olarak kestiremiyor olmak, hem toplumsal hem de çevresel açıdan oldukça endişe verici aslında. "Bu teknolojiyi geniş ölçekte kullanıma açmadan önce toplumsal ve çevresel etkilerini net olarak bilmek gerekir," diye düşünüyor olsak da konu çoktan kontrolden çıkmış durumda.

Yapay zekâ, bilgiyi işleyebilen ve en azından yüzeysel olarak insan düşüncesini taklit edebilen bir teknoloji terimi olarak karşımıza çıkıyor. Yapay zekânın ilk basit formları 1950'lerden beri var. An-

cak teknolojisinin, özellikle hesaplama gücündeki ilerlemeler ve yapay zekâ modellerini eğitmek için gerekli olan verinin artışı sayesinde son yıllarda hızla geliştiği biliniyor.

Yapay zekâ, genellikle insan sezgisi gerektiren bir görevi otomatikleştirme yeteneği olarak tanımlanabilir. Makine Öğrenmesi ve Derin Öğrenme, mevcut verilerden öğrenen yapay zekâları ifade eder. Bu tür yapay zekâlar genellikle model olarak adlandırılır. Üretken Yapay Zekâ (Gen-AI), insan benzeri tartışmalar ve gerçekçi görüntüler gibi yeni içerikler üreten bir yapay zekâ türüdür.

Makine öğrenmesi modellerinin geliştirilmesi, veri toplama ve bu verilerden öğrenmeyi içerir.

Bu süreç şu adımları kapsar:

1. Belirli bir görev için en iyi modeli ve öğrenme algoritmasını seçmek,
2. Bu algoritmayı modele ve toplanan verilere uygulamak.

Bu ikinci adım, eğitim olarak adlandırılır. Model, hedeflenen kalite düzeyine ulaştığında, yeni veriler üzerinde kullanılabilir. Derin Öğrenme modellerinin eğitimi giderek daha fazla hesaplama gerektirmektedir.

POTANSİYEL ÇEVRESEL FAYDALARI

Yapay zekânın verilerdeki kalıpları, anormallikleri ve benzerlikleri tespit edebilmesi ve geçmiş bilgileri kullanarak gelecekteki sonuçları doğru bir şekilde tahmin edebilmesi önemli bir fayda sunuyor. Bu özellik, yapay zekâyı çevreyi izlemek ve hükümetlerin, işletmelerin ve bireylerin çevre dostu seçimler yapmalarına yardımcı olmak için değerli kılabilir. Yapay zekâ aynı zamanda verim-

lilikleri artırabilir.

Bu gibi ilerlemeler, yapay zekânın iklim değişikliği, doğa ve biyoçeşitlilik kaybı, kirlilik ve atık krizi gibi problemlerin bazı yönlerini çözmesine yardımcı olabileceği yolundaki umudu artırıyor.

POTANSİYEL ÇEVRESEL ZARARLARI

Çoğu büyük ölçekli yapay zekâ uygulamaları, bulut hizmet sağlayıcıları tarafından işletilen veri merkezlerinde barındırılıyor. Bu veri merkezlerinin gezegen üzerindeki yükü ağır olabiliyor. Bu merkezlerin barındırdığı elektronik cihazlar çok önemli bir miktarda hammadde gerektirir. Bu maddelerin bir kısmı genellikle çevresel olarak yıkıcı yöntemlerle çıkarılan nadir toprak elementleridir.

İkinci problem ise, veri merkezlerinden çıkan elektronik atıklar olarak karşımıza çıkıyor. Bu atıkların cıva ve kurşun gibi tehlikeli maddeler içerdikleri biliniyor. Üçüncü problem, veri merkezlerinin hem inşası hem de operasyonlarında, elektrik bileşenlerini soğutmak için kullanılan suyun fazlalığıdır.

Bir diğer problem ise yapay zekâ teknolojisini barındıran veri merkezlerinin karmaşık elektronik aksamlarını güçlendirmek için ihtiyaç duyulan enerjinin fazlalığıdır. Bu enerjinin çoğu genellikle fosil yakıtların yakılmasıyla elde edilir ve sera gazlarının salımına yol açar. Uluslararası Enerji Ajansı tarafından hazırlanan bir rapora göre, yapay zekâ tabanlı sanal asistan ChatGPT üzerinden yapılan bir istek, bir Google aramasının on katı kadar elektrik tüketiyor.

Yapay zekânın yükselişinin etkisiyle, veri merkezlerinin sayısının 2012'de 500.000 iken 8 milyona

çıkacağı biliniyor. Uzmanlar teknolojinin gezegen üzerindeki talebinin büyümeye devam edeceğini öngörüyor.

YAPAY ZEKÂNIN ÇEVRESEL ETKİLERİNİN KONTROLÜ

Yapay zekânın çevresel etkisini ölçmek ve kontrol edebilmek için aşağıdaki ana başlıklar öne çıkıyor:

Yapay zekânın çevresel etkisinin ölçülmesi için standart prosedürlerin geliştirilmesi:

Uzmanlar, yapay zekâ teknolojilerinin çevreye olan etkisini değerlendirebilmek için tüm ülkelerde geçerli olacak standartlaştırılmış yöntemlerin oluşturulmasını ve güvenilir veri ve bilgiye erişim için altyapının güçlendirilmesini öneriyor. Bu, farklı ülkelerin ve kurumların aynı ölçütlerle çalışmasını sağlayarak daha tutarlı ve güvenilir sonuçlar elde edilmesini mümkün kılacaktır.

Şirketlerin yapay zekâ tabanlı ürünlerde çevresel etkileri açıklamalarına yönelik düzenlemelerin yapılması:

Yapay zekâ tabanlı ürün ve hizmetler geliştiren şirketlerin, bu teknolojilerin çevre üzerindeki doğrudan etkilerini raporlamalarını zorunlu kılacak yasal düzenlemeler geliştirilmesi gerektiği vurgulanıyor. Bu düzenlemeler, şirketlerin daha şeffaf olmasını sağlayabilir ve çevreye duyarlı çözümleri teşvik edebilir.

Yapay zekâ algoritmalarının enerji verimliliğinin artırılması:

Teknoloji şirketlerinin, enerji talebini azaltmak için yapay zekâ algoritmalarını daha verimli hale getirmesi önerilmektedir. Daha az enerji tüketen algoritmalar, çevresel etkileri önemli ölçüde azaltabilir.

Soğutma sularının geri kazanımı ve yeniden

kullanımı:

Veri merkezlerinde kullanılan soğutma sistemlerinde harcanan suların geri kazanılması ve yeniden kullanılması, çevresel kaynakların korunması için önemli bir adım olarak görülmektedir.

Yenilenebilir enerji kullanımı:

Şirketlerin, veri merkezlerini yenilenebilir enerji kaynakları ile işletmesi, karbon salımını azaltmak için uygulanabilecek en etkili yöntemlerden biri olarak öne çıkmaktadır. Bu uygulama, şirketlerin karbon ayak izini küçülterek çevre dostu bir yaklaşım benimsemelerine katkıda bulunabilir.

SON SÖZ

Teknolojideki, özellikle dijital ve yapay zekâ alanındaki şaşırtıcı değişim hızı, önümüzdeki yıllarda dünyamızı hayal edilemez şekillerde yeniden şekillendirebilir. Teknolojik ilerlemeler ve dijital dönüşüm hızlandıkça, bunların hem olumlu hem de olumsuz etkileri de aynı şekilde artacaktır. Bu yenilikler, enerjiden ulaşıma, gıdadan diğer birçok sisteme kadar çeşitli alanlarda iyileşmeleri hızlandırma konusunda bir umut vadetmektedir.

Ancak, özellikle dijital dönüşüm ve yapay zekânın toplum üzerindeki yaklaşan etkisi gibi bazı teknolojik ilerlemelerin yönü henüz netleşmiş değildir. Hiçbir devrim risklerden bağımsız değildir. Bu dijital devrimin, küresel karbonsuzlaşmayı mümkün kılarak, bağlantı ve kapsayıcılıkta devrim yaratarak, toplumun etkileşim, öğrenme, iletişim ve gerçekliği algılama biçimini kökten değiştirerek, gezegen sağlığını, çevresel sürdürülebilirliği, refahı ve insan iradesini derinden etkileyeceği yaygın bir kanıdır. Bu açıdan bakıldığında, yapay zekâ ve dijital dönüşüm hem teknolojik bir devrim hem de kültürel bir devrim niteliği taşımaktadır.





“JUNI'OR Projesi: Gençlere Meslek, Geleceğe Güvence!”

OYAK Renault, MEB ve PERYÖN iş birliğiyle hayata geçirilen JUNI'OR Projesi, gençleri mesleki eğitimle fabrikaya, mezuniyet sonrası ise işe hazırlıyor. BOSİAD ziyaretinde projenin başarı hikayesi ve Türkiye'de mesleki eğitime kattığı değer gözler önüne serildi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetimi, OYAK Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. tarafından Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Güney Marmara Şubesi (PERYÖN) iş birliğiyle yürütülen ve 2019 yılından beri başarıyla devam eden JUNI'OR Projesi hakkında bilgi almak üzere bir ziyaret gerçekleştirdi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, bu ziyarette proje ile ilgili gelişmeleri OYAK Renault Endüstriyel İlişkiler Sorumlusu Murat Kula, Endüstriyel ve Sosyal

İlişkiler ile İK Operasyonları Müdürü Ömer Başaran ve PERYÖN Güney Marmara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Neslihan Özer'den dinledi. Proje, otomotiv endüstrisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirme amacıyla 11. ve 12. sınıf öğrencilerine yönelik olarak fabrikalarda uygulamalı eğitim imkânı sunuyor ve bugüne kadar 182 öğrenciye ulaşmayı başardı.

Proje kapsamında öğrenciler, mesleki eğitimlerini ve atölye derslerini fabrika ortamında alıyor. Ayrıca iş güvenliği, Kaizen ve 5S gibi ek eğitimlerle destekleniyor. Mezun olan öğrenciler, dilerler-

se proje paydaşları bünyesinde istihdam önceliği elde edebiliyor. Şu ana kadar 28 öğrenci bu projeden yararlanarak OYAK Renault bünyesinde iş sahibi oldu.

BOSİAD, mesleki eğitimdeki bu başarılı uygulamayı yakından izlerken, JUNI'OR Projesi'nin gençlerin teknik bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik katkısını takdirle karşıladı. Projenin detayları, paydaşların iş birliği ve öğrenciler üzerindeki olumlu etkisi, mesleki eğitimin önemini bir kez daha gözler önüne serdi.



“Geleceğin Teknik Gücü JUNI'OR Projesiyle Yetiştiriliyor”

BOSİAD'ın ziyareti sırasında JUNI'OR Projesi'nin detayları ve etkileri geniş bir perspektiften ele alındı. İşte ziyaret sırasında paylaşılan bazı önemli bilgiler:

PROJENİN HEDEFLERİ VE YAPISI

JUNI'OR Projesi, otomotiv endüstrisinin ihtiyaç duyduğu teknik bilgi ve beceriye sahip nitelikli iş gücünü yetiştirmek amacıyla 2019 yılında başlatıldı. Proje; Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, OYAK Renault ve PERYÖN iş birliğiyle yürütülüyor. Temel hedefleri:

- Mesleki eğitimin kalitesini artırmak,
- Teknik bilgi ve beceriyi geliştirmek,
- Mezunlara istihdam önceliği sağlamak,
- Mesleki eğitimde paydaş iş birliğini güçlendirmek.

Proje kapsamında, 11. sınıf öğrencileri, fabrika ortamında haftada üç gün mesleki eğitimlerini alıyor. 12. sınıfta ise stajlarını OYAK Renault gibi proje paydaşlarının bünyesinde tamamlıyorlar. Eğitim sürecinde MEB müfredatının yanı sıra Kaizen, 5S ve iş sağlığı ve güvenliği gibi ek eğitimler de veriliyor.

ÖĞRENCİ SEÇİMİ

Her yıl 10. sınıf öğrencileri arasından gönüllülük esasına dayalı olarak yapılan başvurular değerlendiriliyor. Öğrencilerin başarı durumu, devam-devamsızlık kayıtları ve disiplin geçmişi gibi kriterler ışığında mülakatlar gerçekleştiriliyor. Mülakatlar, fabrika yöneticileri ve okul idaresi tarafından düzenleniyor. Mülakat sürecinden başarıyla geçen öğrenciler JUNI'OR Projesi'ne katılmaya hak kazanıyor.

EĞİTİM SÜRECİ

Seçilen öğrenciler, fabrikaların eğitim birimlerinde ve atölyelerinde pratik eğitim alıyor. Bu süreçte öğrenciler, alanlarına göre belirlenen teknik öğretmenler tarafından takip ediliyor. Öğrencilere mesleki eğitimlerinin yanı sıra otomotiv sektörüyle ilgili özel bilgiler sunuluyor. 12. sınıfta staj yapan öğrenciler, projeyi tamamladıktan sonra istihdam önceliği elde ediyor.

PROJENİN KAZANIMLARI

- **Eğitim ve İstihdam:** Proje kapsamında bugüne kadar 182 öğrenci eğitim aldı. Bunlardan 28'i mezuniyet sonrası doğrudan istihdam edildi.
- **Mesleki Farkındalık ve Gelişim:** Proje, öğrencilere yalnızca mesleki beceri kazandırmakla kalmıyor, aynı zamanda iş kültürünü ve endüstriyel disiplini de aşıyor.
- **Toplumsal Katkı:** Öğrenci velilerinin projeye dahil edilmesi, meslek seçimi sürecindeki farkındalığı artırıyor.
- **Uzun Vadeli Hedefler:** Mesleki eğitim sisteminin ihtiyaçları doğrultusunda program sürekli güncelleniyor. Yeni alanlarda uzmanlaşma ve kız öğrencilerin katılımını artırma gibi hedeflerle çalışmalar devam ediyor.

ZİYARET SIRASINDAKİ DİKKAT ÇEKEN PAYLAŞIMLAR

1. **Mesleki Eğitimde Eksiklikler ve Çözümler:** Ziyaret sırasında konuşmacılar, Türkiye'de mesleki eğitimin yeterince etkin olmadığını, mezunların yalnızca %20'sinin kendi alanında çalıştığını belirtti. JUNI'OR Projesi'nin bu sorunu çözmek için etkili bir model olduğu vurgulandı.
2. **Kız Öğrenciler İçin Fırsatlar:** Proje, kız öğrencilerin teknik alanlara katılımını artırmak için özel bir çaba harcıyor. Bu doğrultuda mentorluk programları uygulanıyor.
3. **İş Gücü İhtiyacına Uygun Bölümler:** Proje kapsamında, fabrikaların ihtiyaç duyduğu bölümlerde öğrenci yetiştirmek için yeni alanlar açılıyor. Örneğin, döküm ve alüminyum enjeksiyon gibi modern üretim süreçlerine yönelik eğitimler.
4. **Takip ve Süreklilik:** Mezun olan öğrencilerle iletişim koparılmıyor; istihdam olanakları ortaya çıktığında onlara öncelik tanınıyor.



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Yurt dışından elde edilen kâr paylarının vergilendirilmesi

Türkiye’de şahıs firması olarak verilen tercüme hizmetleri dolayısıyla gelir vergisi mükellefiyeti bulunduğu, ayrıca kanuni ve iş merkezi İngiltere’de bulunan Şirketten temettü kazancı elde edildiği ve söz konusu temettü kazancı ile şirket kazancının İngiltere’de vergilendirilmekte olduğu belirtilerek, yurtdışındaki Şirketten elde edilen temettü geliri nedeniyle Türkiye’de gelir vergisi ödenip ödenmeyeceği hususunda Gelir İdaresi Başkanlığı Rize Defterdarlığına verilen 08.07.2024 tarih ve E-85550353-120.01[2023]-22775 sayılı Özelgede, özetle;

GELİR VERGİSİ KANUNU YÖNÜNDEN:

Gelir Vergisi Kanununun 3, 4, 75 ve 86 ncı maddesi hükümlerinden bahsedildikten sonra aynı Kanununun 22 nci maddesine 27/12/2023 tarihli ve 7491 sayılı Kanununun 8 inci maddesi ile eklenen dördüncü fıkra hükmü gereği, kanuni ve iş merkezi Türkiye’de bulunmayan anonim ve limited şirket niteliğindeki kurumlardan elde edilen kar paylarının yarısı, bu kurumların ödenmiş sermayesinin en az %50’sine sahip olunması ve kâr payının elde edildiği takvim yılına ilişkin yıllık gelir vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye’ye transfer edilmesi şartıyla gelir vergisinden istisna olup söz konusu düzenleme 1/1/2023 tarihinden itibaren elde edilen gelirlere uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan, anılan Kanununun 123 üncü mad-

desinde tam mükelleflerin yabancı memleketlerde elde ettikleri kazanç ve iratlardan mahallinde ödedikleri benzeri vergilerin, Türkiye’de tarh edilen gelir vergisinin yabancı memleketlerde elde edilen kazanç ve iratlara isabet eden kısmından indirileceği, indirilecek miktarın gelir vergisinin yabancı memleketlerde elde edilen kazanç ve iratlara isabet eden kısmından fazla olması halinde, fazla olan tutarın indirim konusu yapılamayacağı hükme bağlanmıştır. Söz konusu vergi indiriminin yapılabilmesi için yabancı memlekette ödenen vergilerin gelir üzerinden alınan şahsi bir vergi olması ve yabancı memlekette vergi ödendiğinin yetkili makamlardan alınan ve mahallindeki Türk elçilik veya konsoloslukları, yoksa orada Türk menfaatlerini koruyan memleketin aynı mahiyetteki temsilcileri tarafından tasdik olunan belgelerle tevsik edilmesi şarttır.

Bu hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, Türkiye’de tevkif yoluyla vergilendirilmeyen ve istisna uygulamasına konu olmayan yurt dışından elde edilen kar paylarının tamamının, Gelir Vergisi Kanununun 86 ncı maddesinin (1) numaralı fıkrasının (d) bendi gereğince ilgili yıla ilişkin beyan haddinin (2023 yılı için 8.400 TL, 2024 yılı için 13.000 TL) aşılması durumunda yıllık gelir vergisi beyannamesi ile beyan edilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, Gelir Vergisi Kanununun 22 nci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan şartlar sağlanmak suretiyle istisnadan yararlanılması



halinde anılan Kanununun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükmü gereği yurt dışından elde edilen kar payının istisna düşüldükten sonra kalan kısmının yıllık gelir vergisi beyannamesi ile beyanı gerekmektedir.

Buna göre, yurt dışından elde etmiş olduğunuz kar payının yukarıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde istisna kapsamında olup olmadığı hususu da dikkate alınarak yıllık gelir vergisi beyannamesi ile beyanı gerekmektedir. Söz konusu gelire ilgili olarak yurt dışında ödemiş olduğunuz vergilerin (istisnaya isabet eden tutarı hariç) ise beyanname üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından, ilgili mevzuat çerçevesinde indirilmesi mümkün bulunmaktadır.

ÇİFTE VERGİLENDİRMEYİ ÖNLEME ANLAŞMASI YÖNÜNDEN:

Türkiye Cumhuriyeti ile Büyük Britanya ve Kuzey İrlanda Birleşik Krallığı Arasında Gelir ve Sermaye Değer Artış Kazançları Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme ve Vergi Kaçakçılığına Engel Olma Anlaşması” 01.01.1989 tarihinden itibaren uygulanmakta olup söz konusu Anlaşmanın “Temettü” başlıklı 10 uncu maddesinin 1 ve 2 nci fıkralarında;

1. Bir Akit Devletin mukimi olan bir şirket tarafından diğer Akit Devlet mukimine

ödenen temettüler, bu diğer Devlette vergilendirilebilir.

2. Bununla beraber sözkonusu temettüler, ödemeyi yapan şirketin mukimi olduğu Devlette de kendi mevzuatına göre vergilendirilebilir; ancak temettünün gerçek lehdarı diğer Akit Devletin mukimi ise bu şekilde alınacak vergi aşağıdaki oranları aşamayacaktır:

- Temettünün gerçek lehdarı, temettü ödeyen şirketteki oy gücünün en az %25’ini doğrudan doğruya veya dolaylı olarak kontrol eden bir şirket ise, gayrisafi temettü tutarının %15’i;
- Tüm diğer durumlarda gayrisafi temettü tutarının %20’si.”

hükümlerine yer verilmiştir.

Buna göre, İngiltere’de mukim şirket tarafından, tarafınıza yapılan temettü ödemelerinin Anlaşmanın 10 uncu maddesinin 1 inci ve 2 nci fıkraları kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu hüküm ve açıklamalara göre; İngiltere’de mukim şirketten elde ettiğiniz temettü, Türkiye’de iç mevzuat hükümlerine göre vergilendirilebilecektir. Diğer taraftan, temettünün gerçek lehdarı olmanız halinde Anlaşmanın 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasının (b) bendine göre, İngiltere mukimi

şirket tarafından tarafınıza yapılan temettü ödemelerinin gayri safi tutarının yüzde 20’sini geçmemek üzere İngiltere’nin de vergi alma hakkı bulunmaktadır.

Anlaşmanın iki devlete vergilendirme hakkı verdiği böyle bir durumda ise çifte vergilendirme, Anlaşmanın “Çifte Vergilendirmenin Önlenmesi” başlıklı 23 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası çerçevesinde Türkiye’de mahsup yöntemi ile önlenecektir.

Anlaşma hükümlerinden yararlanabilmeniz için Türkiye’de tam mükellef olduğunuzun ve tüm dünya kazançları üzerinden ülkemizde vergilendirildiğinizi tevsik eden mukimlik belgesini İngiltere yetkili makamlarına ibraz etmeniz gerekecektir. Söz konusu belgenin düzenlenerek verilebilmesi için ise Gelir İdaresi Başkanlığının www.gib.gov.tr sayfasından ulaşılabilecek olan 20/12/2013 tarihli ve 3 sayılı Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmaları Sirkülerinde yapılan açıklamalara göre başvuruda bulunulması gerekmektedir. Ayrıca, Başkanlığımız <https://dijital.gib.gov.tr/> bağlantı adresi üzerinden interaktif ortamda mukimlik belgesi başvurusunda bulunmak da mümkündür.”



Mesleki Eğitim ve Tekstil Sektöründe Güç Birliği!

BOSİAD ve Z Meclisi'nin düzenlediği Çalıştay sonrası Savcan Tekstil ve İpeker Tekstil, meslek liseleriyle önemli iş birliği adımları attı. Öğrenci ziyaretleri, seminerler ve staj programlarıyla gençlere sektörün kapıları aralanırken, tekstil sanayisine nitelikli ara eleman kazandırılması hedefleniyor.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve BOSİAD Z Meclisi tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim ve Tekstil Geleceği Çalıştayı sonrasında sektörde dikkat çekici iş birliği adımları atılmaya devam ediyor. Çalıştay sonrası gerçekleştirilen firma ziyaretleri ve öğrenci buluşmaları, meslek liseleri ile sanayi arasındaki bağları güçlendirmek adına somut birer adım oldu.

SAVCAN TEKSTİL'DEN GELECEKTEKİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARINA ZİYARET

Savcan Tekstil ekibi, çalıştay sonrasında Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek tekstil sektörüne ilgi duyan geleceğin dokuma operatörleri ve desinatörleriyle bir araya geldi. Organizasyonel Gelişim Uzmanı Selinay Deniz Çağlar, Dokuma Üretim Şefi Engin Aydın, Dokuma Üretim Yöneticisi Gamze Sakallı Özbay ve İşletme Teknisyeni Sinan Hatip, öğren-



cilere sektörle ilgili bilgi ve deneyimlerini aktardı. Ziyaret sırasında, özellikle staj programlarında iş birliği yaptıkları 10., 11. ve 12. sınıf öğrencilerine Savcan Tekstil'in kariyer olanakları ve sektördeki potansiyel hakkında bilgi verildi.

Okul yetkilileri, bu tür etkinliklerin öğrencilerin motivasyonunu artırdığını ve onları sektörün bir parçası gibi hissettirdiğini belirtti. Savcan Tek-

stil'in bu adımı, mesleki eğitimin önemine yönelik farkındalığı artırarak sanayi ile meslek liseleri arasındaki iş birliğini güçlendirdi.

İPEKER TEKSTİL'DEN ÖRNEK ZİYARET VE SEMİNER

Çalıştay sonrası Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ve öğretmenleri,



Bursa'nın köklü tekstil firmalarından biri olan İpeker Tekstil A.Ş.'yi ziyaret etti. Bu kapsamlı etkinlikte, öğrenciler firmanın üretim süreçlerini yerinde inceleme ve tekstil sektörüne dair güncel bilgiler alma fırsatı buldu. Teknik Müdür Fikri Savaş ve ekibi tarafından düzenlenen seminerde, tekstil sektörünün mevcut durumu, gelecekteki trendler ve firmanın uygulamaları hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Ayrıca, İpeker Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İdari ve Ticari Direktör İhsan İpeker, firmanın üretim süreçleri ve ürün yelpazesiyle ilgili kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi.



Bu ziyaret, öğrencilerin sektörel bilgi birikimini artırarak kariyer hedeflerini netleştirmelerine yardımcı oldu.

ÇALIŞTAY'DAN ÇIKAN SONUÇLAR HAYATA GEÇİYOR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, bu tür etkinliklerin mesleki eğitim ile sanayi arasındaki entegrasyonu artıracığını belirtti. Çalıştay sonrası gerçekleştirilen ziyaretlerin hem öğrencilerin kariyer planlarına ışık tuttuğunu hem de sektörel olanakları



güçlendirdiğini vurguladı.

SONUÇ: MESLEKİ EĞİTİM, GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİYOR

Bursa'da mesleki eğitime yapılan yatırımlar, öğrencilerin tekstil sektörünü daha yakından tanımalarını ve sanayinin ihtiyaçlarına göre kendilerini geliştirmelerini sağlıyor. Bu tür iş birliği ve etkinliklerin, mesleki eğitimi cazip hale getirerek tekstil sektörüne nitelikli ara eleman kazandırma noktasında önemli bir rol oynadığı gözler önüne serildi.

BOSİAD'dan Mesleki Eğitim ve Tekstil Sektörüne Teşekkür Ziyaretleri

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, mesleki eğitim ve tekstil sektörünün gelişimine katkı sağlayan sanayicilere ve çalıştaya ev sahipliği yapan kuruluşlara teşekkür ziyaretlerinde bulundu.

Katkı Sağlayan İşimlere Özel Teşekkür

BOSİAD, Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile tekstil sektörü arasındaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla düzenlenen Mesleki Eğitim ve Tekstil Geleceği Çalıştayı'na destek veren M.F.Yılmazipek Tekstil Paz. Tic. ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Faik Yılmazipek, Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Osman Nuri Canik, İpeker A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, İpeker A.Ş. Teknik Müdürü Fikri Savaş, Emiralı Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) Yönetim Kurulu Üyesi Ali Erge, UHKİB Yönetim Kurulu Başkanı ve Savcan ve Safran Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi Nüvit Gündemir ziyaret edildi.



Öğrenci Tasarımlarından Esinlenilmiş Plaketler

Teşekkür ziyaretleri kapsamında, Science Expo 2019 Eşarp Tasarım Yarışması'nda birincilik kazanan Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin tasarımlarından uyarlanmış özel plakalar takdim edildi. Bu anlamlı ödülleri, mesleki eğitimin önemine dikkat çekmek ve iş birliğini daha da güçlendirmek amacıyla hazırlanmıştı.

Çalıştay'ın Önemi ve Gelecek Hedefleri

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, ziyarette yaptığı açıklamada, Mesleki Eğitim ve Tekstil Geleceği Çalıştayı'nın sektördeki nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamak için kritik bir adım olduğunu vurguladı. Çalıştay, tekstil sanayicileri ile mesleki eğitim kurumlarının karşılıklı beklenti ve ihtiyaçlarını masaya yatırmış, sektöre yönelik yenilikçi çözüm önerileri sunmuştu.





Bursa Gümrük Müşavirliği yeni yılda da çizgisinden sapmayacak



Bursa Gümrük A.Ş. sektörde kazandığı 40 yıllık deneyim ve güvenle 2024 yılını geride bırakıp, yeni bir yıla 'merhaba' dedi.

Geride bıraktığımız yılda uzman kadrosu daha da genişleten BGM A.Ş. yeni yılda da çizgisinden sapmayarak, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, bilgi, yetkinlik ve deneyim ilkesiyle çalışmalarını sürdürecektir.

EĞİTİM PROJESİ'YLE ADINDAN SÖZ ETTİRDİ

BGM A.Ş. sektördeki bir açığı fark ederek, yeni mezun gençlere kapılarını kapatmadı. Birçok firmanın aradığı "tecrübe" kriterinin gençleri umutsuzluğa sürüklediğini fark eden firma, dış ticaret, uluslararası ilişkiler gibi bölümlerden mezun olan gençleri, çalışma hayatına katmak için eğitim projesi başlattı. Sektörde de eğitim ve gençlere verdiği önemle tanınan BGM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp projenin detaylarını anlattı. Özenalp; "Projeye yapılan 150'ye yakın başvurudan, ilk elemelerden sonra 12 kişi değerlendirmeye alındı. Bu kişilerin arasında da bir seçime gidilerek, 7 üniversite mezunu gence istihdam kapısını açtık. Aramıza katılan arkadaşlarımız dış ticaret ve gümrükleme hizmeti

kapsamında, A'dan Z'ye ne varsa tüm başlıkları hem teorik hem de uygulamalı olarak uzmanlarından aldılar. Şu anda da yaklaşık 6 aydır çalışıyorlar" dedi.

YIL SONU DEĞERLENDİRMESİ

Ekonomik olarak zorlu bir süreç geçirmemize rağmen 2024 yılını temkinli ve başarılı bir şekilde tamamlayan firma, İstanbul ve Bursa ofisleriyle yıl sonu değerlendirme toplantısı gerçekleştirdi. Başkan Özenalp önderliğinde gerçekleşen toplantıda, sorunlar ve çözüm önerileri karşılıklı olarak değerlendirildi. Toplantıda 2025 yılıyla ilgili hedef ve öngörüler de masaya yatırıldı. Verimli geçen toplantının ardından tüm çalışanlar toplantıyı öğle yemeğinde kapattı.

BGM A.Ş. DEN MÜŞTERİ ZİYARETLERİ

2024 yılında müşterilerine ziyaret gerçekleştiren BGM A.Ş., bu ziyaretlerle hem etkileşimi artırıyor hem de firmaları dış ticaret süreçlerinde ortaya



çıkabilecek pürüzler ve çözümleri konusunda bilgilendiriyor. Yeni yılda da bu ziyaretlerini mevzuata hâkim ve deneyimli müşteri temsilcileriyle arttırarak devam ettireceklerini belirten Özenalp, dış ticaret süreçlerinin çok ayrıntılı olduğunu belirtti. Özenalp, dış ticaret ve gümrük işlemlerinde yapılan en ufak bir hatanın kişiyi ve kurumu kaçakçılıkla yargılanmaya kadar götürebileceğini söyledi. Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. olarak firmaların tam da bu noktada yanında olduklarını hatırlatan Özenalp, firmalara sunduğumuz yol haritalarında hata yapma oranları neredeyse sıfıra düşüyor, karşılaştıkları sorunlarda da zaten biz danışman olarak yanlarında oluyoruz" dedi.

40 YILLIK GELENEK DEVAM ETTİ

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. çalışanları 40 yıldır sürdürdükleri geleneksel yılbaşı yemeğini bu yıl da gerçekleştirdi. Her yıl birlik ve beraberliği temsil ederek hazırladıkları yiyeceklerle ve hediyelerle yılbaşını kutlayan firma çalışanları yeni yıla iyi dileklerle girdi.

2025 YILI NASIL GEÇECEK?

2024 yılının ülkemiz için zorlayıcı bir yıl olduğunu belirten Özenalp, Türkiye'nin bulunduğu coğrafi konum, çevremizde başlayan ve devam eden savaşların da etkisiyle dış ticaretin de olumsuz etkilendiğini kaydetti. Ülkenin her bir ferдинin bu olumsuz koşulların farkına vararak, taşın altına elini koyması gerektiğini söyleyen Özenalp, "ülkemiz için çok çalışmalıyız" ifadelerini kullandı.



Gümrük ve Dış Ticarete Neler oldu?

2025 yılının henüz ilk günlerinde yapılan değişiklikleri sizin için derledik.

► Malezya Tarafından Geriye Dönük Tercihli Menşe Belgesi Düzenlenebilecek.

27 Aralık 2024 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik değişikliği ile; Malezya Serbest Ticaret Anlaşması kapsamında, Malezya tarafından Geriye Dönük Tercihli Menşe Belgesi düzenlenebilecek.

► Kapatılmamış DİR taahhüdüne süre uzatımı

İhracat taahhüt hesabı henüz kapatılmamış dahilde işleme izin (DİR) belgelerine uzatma geldi. 1 Ocak 2021'den sonra düzenlenmiş belge sahiplerine, 6 ay içinde başvurulması şartıyla, orijinal süresinin yarısı kadar ek süre verilecek.

Deprem bölgesindeki illerde ise süresi 31 Aralık 2023 tarihine kadar uzatılan izin belgelerinden taahhüt hesabı henüz kapatılmamış olanların süreleri de 31 Mart 2025'e kadar uzatılacak.

► Bazı sanayi ürünlerinin gümrük vergisiz ithalatına yönelik kontenjanları tespit edildi.

Gümrük vergisiz ithalat için tarife kontenjanı belirlendi. Konuya ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararları, Resmi Gazete'nin üçüncü mükerrer sayısında yayımlandı. Buna göre, bazı kimyasallar, elektrik transformatörleri, akümülatörler, iyon piller, baskı devre kartları ve ses mekanizması gibi çok sayıda sanayi ürününün ithalatında 15 Şubat 2026'ya kadar geçerli olmak ve kararda belirlenen miktarlarda uygulanmak üzere sıfır gümrükle tarife kontenjanları açıldı.

Bir diğer kararla da dokuma ürünlerinin sıfır gümrükle ithalatı için 31 Aralık 2025'e kadar uygulanmak üzere tarife kontenjanı belirlendi.

Bu çerçevede, yalnızca imperteks kumaşları girdi olarak kullanan sanayiciler tarafından gerçekleştirilen ithalat için 10 milyon metrekarelik tarife kontenjanı uygulanacak.

Kararlar kapsamında yapılacak ithalat için Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğüne ithal lisansı düzenlenecek.

► Çin'den ithal edilen otomobillerin gümrük vergisi artırıldı

Çin'den ithal edilen otomobillere yönelik gümrük vergisi artırıldı. Çin menşeli benzinli ve hibrit otomobillere uygulanan ilave gümrük vergisi yüzde 40'tan yüzde 50'ye çıkarıldı. Yeni düzenlemenin fiyatlarda yüzde 10'a yakın maliyet artışı yaratacağı belirtiliyor. Türkiye'ye Çin'den ithal edilen otomobillere yönelik ek gümrük vergileriyle ilgili yeni karar, 1 Ocak 2025 tarihi itibarı ile yürürlüğe girdi. 31 Aralık 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yeni düzenlemeye göre; Çin menşeli benzinli ve hibrit otomobillere uygulanan ilave gümrük vergisi yüzde 40'tan yüzde 50'ye çıkarıldı. Böylece mevcuttaki yüzde 10 gümrük vergisine gelen ek yüzde 50 vergi ile içten yanmalı ve hibrit araçların vergi oranı toplamda yüzde 60 oldu. Elektrikli ve şarj edilebilir hibrit araçlardaki (PHEV) yüzde 40'lık ek vergi oranı ise değişmedi.

'Tekstilde sıkıntılar 2025 yılında da devam edecek'



Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, tekstil sektörü için 2024 yılının küresel ve bölgesel ekonomik gelişmelerin etkilerinin çokça görüldüğü bir dönem olduğunu belirterek, 2025 yılında da sıkıntıların süreceğini öngördüklerini söyledi.



Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, tekstil sektörünün 2024 yılını değerlendirirken, 2025 yılına ilişkin öngörülerini de paylaştı. 2024 yılında sektörün ihracat artışının sınırlı kalmasının ana nedenlerinin başında Çin'in pandemi sonrası pazara güçlü bir şekilde geri dönmesi ve ana pazar olan Avrupa kıtasında devam eden durgunluk gibi dış etkenlerin öne çıktığını dile getiren Engin, "Bunun yanı sıra, Türkiye özelinde yüksek enflasyonun üretim maliyetlerini artırması ve kur politikalarının baskısı üreticilerimizin fiyat rekabetinde zorlanmasına neden oldu. Bu durum ihracatımızı doğrudan etkilerken, firmalarımızın pazar kaybı endişesi de ne yazık ki 2024 yılı boyunca devam etti. Ancak tüm bu zorluklar, bizim kararlılığımızı ve yenilikçi çözümler üretme gücümüzü azaltmadı. UTİB olarak güçlü olduğumuz ABD, Almanya, İtalya, Fransa ve

Rusya gibi pazarlarda sektörümüzü desteklemek için çalışmalarımızı sürdürdük. Fiziksel ve dijital platformlarda birçok etkinliğe katılarak sektörü uluslararası arenada daha görünür hale getirdik. Heimtextil Frankfurt, PV New York ve Intertextile Shanghai gibi önemli fuarlarda yer alarak üreticilerimizin yeni fırsatlar yakalamasına katkı sağladık" diye konuştu.

AB MUTABAKATI'NA UYUM KONUSUNDA YAPISAL TEDBİRLERE İHTİYAÇ VAR

Pınar Taşdelen Engin, 2025 yılında da 2024 gibi sıkıntıların devam edeceğini öngördüklerini belirterek, şunları aktardı: "En azından yılın ilk yarısına kadar önemli bir iyileşme beklemiyoruz. Buna rağmen ihracatımızı artırmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Sektör elinden geleni yaparken, devlet desteklerinin artırılması, kur politikalarının üretici ve ihracatçı dostu bir yapıya kavuşması



ve enerji ile işçilik maliyetlerinde düzenlemelelerin yapılması gerektiğine inanıyoruz. Özellikle KOBİ'lerimiz için uygun finansman imkanlarının sağlanması, sektörümüzün ayakta kalması ve sürdürülebilir büyümeyi sürdürmesi açısından kritik önem taşıyor. Bugün dünyanın en büyük altıncı tekstil ihracatçısı konumundayız. Geçtiğimiz dönemde karşılaştığımız sorunlara rağmen, bu konumumuzu koruyarak ve daha da ileriye taşıyarak yüksek katma değerli üretim ve ihracat ile daha iyi konuma ulaşabilmek için döngüsel ekonomiye geçiş, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik konularında da hep birlikte adım atmak zorundayız. Özellikle AB Mutabakatı'na uyum konusunda yapısal tedbirlere ihtiyaç var. Bu süreçleri istikrarlı ve proaktif şekilde takip etmemiz gerekiyor. UTİB olarak, sektöre katkı sağlamak ve üyelerimizin rekabet gücünü artırmak adına çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz."

YENİLİKÇİ FİKİRLERE ÖNCÜLÜK

Sektörün gelişimine katkı sağlamak amacıyla yenilikçi ve uygulanabilir fikirlerin hayata geçirilmesine öncülük etmeye devam edeceklerini

de vurgulayan Engin, "Bu doğrultuda bu yıl 6.sını gerçekleştireceğimiz TechXtyle Challenge Tasarım Yarışması ve Ekolojik Tekstiller URGE Projesi gibi çalışmalarla, sürdürülebilirlik odağında çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Katma değerli üretim ve ihracatın artırılmasına yönelik olarak, yeni nesil tasarımlar ve yenilikçi ürünler geliştirilmesi için gerekli desteği sunuyoruz. Dijital dönüşüm sürecini hızla tamamlayarak, sektördeki firmalarımızı Endüstri 4.0'a entegre etmeyi, aynı zamanda yeşil dönüşüm yolculuğunda sektörümüzü daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konularında rakiplerimizden çok daha ilerideyiz ve bu alanda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) kapsamında yaşanan güncel gelişmelerin takibi ve Türk Tekstil ve Hazır Giyim sektörlerini temsil eden İhracatçı Birliklerinin birlikte hareket edebilmesini teminen geçtiğimiz yıl Tekstil ve Hazır Giyim Ortak Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu ve komiteye bağlı çalışma grupları oluşturuldu. Birliğimiz Genel Sekreterliğinin sorumlu olduğu "Yeşil Üretim, PEF (Ürün Çevresel Ayak İzi) ve Ar-Ge" alt çalışma grubu bünyesinde muhtelif çalışmalar yürütüyoruz. 27 Şubat 2024

tarhinde, "Tekstil ve Hazırgiyim Sektöründe Yeşil Üretim ve PEF Semineri"ni gerçekleştirdik. Seminerde AYM ve sektörümüze yönelik AB politikaları ve güncel gelişmelere ilişkin bilgilendirmeler yapıldı ve tekstil ve hazırgiyim sektöründe yeşil üretime yönelik iyi uygulamalar katılımcılarla paylaşıldı. Bunun yanında, Ürün Yaşam Döngüsü Komitesi & PEF komitesi üyelerinin katkılarıyla Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çevresel Ayak İzi (PEF) Kılavuzu hazırlanarak üyelerimizle paylaşıldı. Ayrıca, UTİB olarak, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik konularında bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları kapsamında UİB Akademi bünyesinde eğitimler gerçekleştiriyoruz. Hayata geçirdiğimiz projelerimizle sadece Ar-Ge değil, aynı zamanda tasarım ve markalaşmaya verdiğimiz önemin altını çiziyoruz. Türk tekstil sektörünün geleceği için kritik olan Ar-Ge, inovasyon ve tasarım çalışmalarına daha fazla yatırım yaparak, dünya pazarlarında daha güçlü bir konum elde edeceğimize inanıyoruz. Her adımda daha sürdürülebilir, yenilikçi ve rekabetçi bir sektör için çalışmalarımıza devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.



Z Kuşağı'nın İstihdamına Uluslararası Bakış: Eğitim ve İş Dünyası İş Birliğinde Yeni Modeller

Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi ve BOSİAD iş birliğinde yürütülen "Z Kuşağı ve İşverenlerin İstihdam İlişkin Görüşlerinin Değerlendirilmesi" başlıklı kapsamlı projenin bir ön aşaması olarak gerçekleştirilen araştırma, 18-20 Ekim tarihlerinde gerçekleştirilen 7. Uluslararası Öğretmen Eğitimi ve Akreditasyon Kongresi'nde sunuldu.

Çalışma, lise öğrencilerinin kariyer gelişimlerini ve meslek seçimi sürecinde karşılaştıkları engelleri ele alarak, geleceğin mesleklerine yönelik bir kariyer gelişim modeli önerisi sunmayı hedefliyor.

KONGREDE SUNUM YAPILMASININ ÖNEMİ

Bu araştırmanın uluslararası bir kongrede sunulması, çalışmanın bilimsel açıdan kabul gördüğünü ve eğitim ile iş dünyasının kesif noktasında değerli bir katkı sağladığını ortaya koyuyor.

Bu sunum:

- **Akademik Tanınırlık:** Araştırmanın bilimsel sağlamlığını ve uluslararası düzeyde dikkat çektiğini gösterir.



- **Eğitim Politikalarına Katkı:** Lise öğrencilerinin meslek seçiminde rehberlik ihtiyacını vurgular ve bu ihtiyacın karşılanması için politika geliştirme çağrısı yapar.
- **Farkındalık Yaratma:** Z Kuşağının kariyer hedefleri ve iş dünyasının beklentileri arasında bir köprü kurma çabasına dikkat çeker.
- **Uygulama Odaklı Yaklaşım:** Eğitim ve iş dünyası arasında iş birliği olanaklarını artırır.

ORTAÖĞRETİM VE KARIYER GELİŞİMİ: ARAŞTIRMANIN AMACI

Araştırma, ortaöğretim döneminin öğrenciler için meslek seçiminde kritik bir dönem olduğuna dikkat çekiyor. Super'in (1990) Yaşam Boyu Yaşam Alanı Kuramı temelinde bireylerin kariyer gelişiminin yaşam boyu süren bir süreç olduğu vurgulanıyor. Ancak, alan yazında kariyer engellerine ilişkin çalışmaların sınırlı olması, bu araştırmayı daha da anlamlı kılıyor.

YÖNTEM VE KATILIMCILAR

Araştırma, nitel bir yaklaşımla fenomenolojik desen çerçevesinde gerçekleştirildi. Maksimum çeşitlilik örnekleme yöntemiyle bir fen lisesi, bir Anadolu lisesi ve bir mesleki ve teknik Anadolu lisesinden toplam 20 öğrenciyle görüşüldü. Dokuz açık uçlu sorudan oluşan bir görüşme formu aracılığıyla toplanan veriler, MAXQDA programı ile betimsel analiz yöntemi kullanılarak değerlendirildi.

ÖNE ÇIKAN BULGULAR

Analiz sonucunda aşağıdaki temalar ortaya çıktı:

- **Üniversite Eğitimi ve Sınav Hazırlığı:** Öğrenciler, üniversite sınavına hazırlığın gelecek planlarını şekillendirdiğini ifade etti.
- **Meslek Tercih ve İş İlişkisi:** Tercihler genellikle iş imkanlarıyla doğrudan ilişkilendiriliyor.
- **Teknoloji Temelli Meslekler:** Öğrenciler, geleceğin mesleklerinde teknolojinin belir-

leyici bir rol oynayacağını vurguladı.

- **Çalışma Ortamı ve Kariyer Hedefleri:** İş yaşamında esneklik, çalışma ortamının kalitesi gibi faktörler öne çıktı.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Araştırma, lise öğrencilerine yönelik kariyer danışmanlığı hizmetlerinde STEM alanlarının ve "geleceğin meslekleri" olarak adlandırılan teknoloji temelli iş alanlarının daha fazla vurgulanması gerektiğini ortaya koyuyor. Ayrıca, grup rehberliği ve iş dünyasıyla erken temas olanaklarının artırılması öneriliyor.

GELECEĞE KATKI

Bu çalışmanın uluslararası bir kongrede sunulması, Z Kuşağı'nın istihdam politikalarına entegrasyonu ve eğitim-iş dünyası iş birliğinin güçlendirilmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Araştırma, öğrencilerin kariyer hedeflerini destekleyecek yeni model ve uygulamaların geliştirilmesine ışık tutarken, gelecekteki eğitim politikaları ve çalışma modelleri için de yol gösterici bir kaynak niteliği taşıyor.



OİB'ten Almanya'ya UR-GE hamlesi

Türk otomotiv endüstrisi ihracatçıları yeni iş ve proje bağlantıları için gaza bastı. 9-13 Eylül 2024 tarihleri arasında Almanya'da düzenlenen Automechanika Frankfurt Fuarı'na milli katılımın yanı sıra Ur-Ge projesiyle de katılım sağlandı.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından T.C. Ticaret Bakanlığı desteğiyle yürütülmekte olan Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi kapsamında, proje katılımcısı 9 firmadan 17 yetkili, 9-13 Eylül 2024 tarihleri arasında Almanya'da düzenlenen Automechanika Frankfurt Fuarı'nı ziyaret etti.

80 ülkeden yaklaşık 4200 katılımcı firmanın yer aldığı otomotiv satış sonrası pazarının küresel çapta en büyük buluşma platformu olan Automechanika Frankfurt fuarı, ziyaretçilerine ikili iş görüşmeleri ile işbirliği fırsatları yaratmasının yanı sıra sektördeki son gelişme ve yenilikleri gözlemleyebilme imkanı sundu. Fuar dijitalleşme, mobilite, yapay zeka, inovasyon, sürdürülebilirlik, yeniden üretim gibi sektörün bugünü ve yarınını şekillendiren birçok konuda oturum ve etkinliklere sahne oldu.

OİB tarafından düzenlenen fuar ziyareti faaliyeti kapsamında gerçekleştirilen toplantıda, Hannover Ticaret Ataşesi Yunus Emre Karan, OİB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Sabuncu, Uludağ İhracatçı Birlikleri Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Ayşe Mehtap Ekinci, T.C. Frankfurt Başkonsolosluğu uzmanı Sinan Korkmaz ve OİB yetkilileri proje katılımcısı firma yetkilileriyle bir araya geldi.

"TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜ YEŞİL DÖNÜŞÜME HAZIRLIYORUZ"

OİB olarak ihracat başarılarının devam etmesi için yapılan çalışmaların yanı sıra, bir taraftan da üyeleri Yeşil Dönüşüme hazırladıklarını belirten Sabuncu, "Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi de 18 firmamızın katılımları ile devam ediyor. Üyelerimizi Avrupa Yeşil Mutabaka-

tının getireceği sınırdaki karbon düzenlemesi gibi düzenlemeler hakkında bilinçlendirmeyi, onlara rehberlik etmeyi, karbon emisyonlarını azaltarak, karbon nötr olarak Yeşil Düzenin getireceği şartlar doğrultusunda dönüşmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. 9 küme firmamızdan 17 firma yetkilisi Automechanika Frankfurt Fuar ziyareti organizasyonunda bizlerle birliktelerdi. Küme firmalarımızın Fuardan önemli kazanımlar ile ayrıldıklarına inanıyorum" dedi.

Hannover Ticaret Ataşesi Yunus Emre Karan ise, ihracatçı firmalarımızla Frankfurt'ta birlikte bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirirken, Almanya otomotiv piyasası ve sektörel gelişmelere dair bilgilendirmelerde bulundu. Tüm katılımcılara verimli ve keyifli bir ziyaret gerçekleştirmeleri yönünde temennilerini paylaştı.



BOSİAD Heyetinden Dr. Ahmet Alireisoğlu'na Ziyaret



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ahmet Alireisoğlu'nu ziyaret etti. Görüşmede, BOSİAD'ın mesleki eğitim projeleri ve sanayi-eğitim iş birliğine dair çalışmalar ele alındı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı ile Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ahmet Alireisoğlu'nu makamında ziyaret etti. Görüşmede, BOSİAD'ın mesleki eğitim alanındaki sürdürülebilir projeleri ve kurumlar arası iş birliği konuları ele alındı.

Ziyarette, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ), Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tofaş Fen Lisesi, OİB Teknik Lisesi ve Bursa'nın en genç üniversitesi olan Mudanya Üniversitesi'nin de dahil olduğu BOSİAD Z Meclisi çalışmaları hakkında bilgi paylaşımı yapıldı. BOSİAD, mesleki eğitimi bir "kırmızı çizgi" olarak nitelendirirken, bu alandaki projelerin sanayi ile eğitim arasında güçlü bir köprü kurduğunu vurguladı.

Dr. Ahmet Alireisoğlu, ziyaret sırasında Bursa'nın eğitim alanındaki potansiyelini geliştirmek için yürütülen çalışmalara değinerek, mesleki eğitimin sanayi ile entegre bir şekilde ilerlemesinin önemini vurguladı. Ziyarette, Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş da hazır bulundu.

BOSİAD heyeti, Bursa'nın eğitim ve sanayi iş birliğini güçlendirmek için her türlü katkıya hazır olduklarını ifade ederken, Dr. Alireisoğlu, iş birliğinin devamlılığına yönelik desteklerinden dolayı teşekkürlerini ilettili.

BOSİAD Futbol Turnuvası'nın Şampiyonu Korteks Oldu



Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve bu yıl 18.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Rollmech Automotive'i 2-0 yenerek şampiyon oldu.

Bursa OSB ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 18.si düzenlenen ve 5'li 4 grupta 20 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 16 Kasım 2024 Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Geçmiş Dönem Başkanlarından Abdullah Bayrak'ın da katılımıyla liderliğin sahada da hissedildiği Ödül Töreni'ne, bölge sanayicileri ve futbolseverler büyük ilgi gösterdi.

Final maçında rakibi Rollmech Automotive'i 2-0 mağlup eden Korteks şampiyon olurken, Odelo Otomotiv de turnuvanın üçüncüsü oldu. 'En Centilmen Takım' Doca Textile Tech seçilirken, Korteks'ten Olgay Dabakoğlu 'En Değerli Oyuncu', Melih Giray 'En İyi Kaleci', Abdurrahman



Rasim Çağan



Başlama vuruşu



Turnuva ikincisi Rollmech



Turnuva üçüncüsü odelo



En değerli oyuncu



En centilmen takım



En iyi kaleci ve gol kralı



Gol kralı



En iyi kaleci / Melih Giray



En iyi taraftar

Özkaya 'En İyi Teknik Direktör', Rudolf Duraner'den Sinan Taşdemir Gol Kralı, Genkim ise 'En İyi Seyirci' ödülleri sahibi oldu.

"SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SIRRI; MUTLU ÇALIŞAN"

Kupa töreni sırasında bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, şöyle devam etti:

"Fakat bizleri en çok mutlu eden, 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. BOSİAD olarak bu turnuvayı, iş dünyamız için bir gelenek ve değer haline getirmiş olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Bu turnuva, sadece bir futbol mücadelesi değil, aynı zamanda dostlukların pekiştiği, çalışma arkadaşlıklarının kurulduğu, kısacası iş hayatının zorluklarına bir nefes aralığı yaratan bir platform. Her yıl burada bir araya gelmek, şirketlerimiz arasında yeni köprüler kurmak ve çalışanlarımızın moralini yükseltmek bizim için çok değerli. Sıkça dile getirdiğim bir söz yinelemek isterim: 'Mutlu çalışan, mutlu işyeri demektir; mutlu işyeri ise sürdürülebilir başarıyı getirir.' İşte bu nedenle bu turnuvayı sadece bir etkinlik değil, geleceğe uzanan güçlü bir adım olarak görüyoruz."

Kayra Yemek ruhları da doyuruyor

Endüstriyel yemek sektörünün Bursa'daki öncü firmalarından Kayra Yemek, bir yandan emin adımlarla büyümesine devam ederken, yaptığı sosyal yardımlar ve billboardlara her ay astığı pozitif mesaj içeren ilanlarıyla da insanlara dokunmayı hedefliyor.

Kayra Yemek, endüstriyel yemek sektörünün Bursa'daki önde gelen firmalarından. Günde 30 bin kişiye yemek hizmeti veren, kendi sos markası ile piyasaya hızlı giriş yapan Kayra Yemek, insanlara dokunan projeleriyle de ön plana çıkıyor. 101 öğrenciye burs veren, Darüşşafaka gibi bir okulu Bursa'ya kazandırmaya çalışan şirket, billboardlara her ay astığı pozitif mesaj içeren ilanlarıyla da dikkat çekiyor. Kayra Yemek Genel Müdürü Tayfun Kurdal, "Olumlu mesajlar veren billboardlara pandemiden sonra başladık. İnsanların pandemi ile birlikte yaşam kalitesi düştü. O zaman bu billboardla yazılar aklıma geldi. İnsanların ruhlarını da doyuralım istedik" diye konuştu.

Kurdal, Kayra yemeğin dün, bugün ve gelecek hedeflerini anlattı...

15 Temmuz 1971, Bayburt doğumluyum. 10 yaşına kadar Bayburt'ta, ardından da yedi yıl boyunca İskenderun'da yaşadım. Babam nakliye sektöründe faaliyet gösteriyordu. Ben de çocuk aklımla işimizi büyütüp, babam gibi nakliye sektöründe var olmayı hayal ediyordum. Ancak babam, mesleği oldukça yorucu olduğu için bizlerin de aynı işi yapmasını istemiyordu. Zamanında, Uludağ Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olan amcam Prof. Dr. Ekrem Kurdal'ın vesilesiyle Bursa'da bir ev almıştık. Sonraki süreçte de babam, sağlık sorunları nedeniyle nakliye sektörüne devam etmek istemediğini söyledi. Hal böyle olunca aile fertlerimizle konuşarak, yedi yıl yaşadığımız İskenderun'dan Bursa'ya taşınma kararı aldık.

Bursa'ya geldikten sonra iki yıl Sönmez İş Sarayı'nda bir muhasebe bürosunda çalıştım. Sonrasında bir tekstil firmasının muhasebe işlerini yürüttüm. Fakat o firmada benim yapmam gereken o kadar az iş vardı ki, günümün yarısından fazlası boş geçiyordu. Bu nedenle dokuma tezgâhlarının olduğu alana iner ve ustalara yardımcı olmaya çalışırdım. Benim işim değişti ancak gençliğin verdiği heyecanla yerimde duramıyor ve işi öğrenmeye çalışıyordum. İşletme müdürünün ayrıldığı dönemde ise patronumuz o görevi bana teklif etti ve "Biz beraber bu işi götürürüz, müdüre gerek yok" dedi. 3 yıl sonunda kendi dokuma tezgâhlarımızı aldık ve 7 yıl boyunca bu işi devam ettirdik.

Tekstil işinden sonra Küçükbalıklı'da lokantacılık yapan bir ağabeyimizin teklifi üzerine yeni bir işe giriştik. Hazır yemek sektörüne girişimiz de esasında o lokantayla başladı. İşe başlarken kendi ekibimizi kurduk ve bizlerin de dâhil olmasıyla birlikte sistemi rayına sokmaya başladık. Yemekleri zamanında çıkarıyor ve dışarıya olan dağıtımları da eksiksiz gerçekleştiriyorduk. Yeri geldi yemek yapımına yardım ettik, yeri geldi garsonluk yaptık. İki-üç yıl böyle devam etti.

Sermayemiz artmaya başlayınca işimize yatırım yapıp daha büyük bir yere taşınmayı arzu ettik. Dolayısıyla Fatih Mahallesi yakın çevre yolu üzerindeki bir yemek firmasının mutfağını kiraladık. İşte oraya taşınmamız bizim için adeta sıçrama noktası oldu. Günlük yemek üretim kapasitemizi 6 bine kadar çıkardık. 2001 yılında ise tam anlamıyla Bursa hazır yemek sektörünün önemli aktörlerinden birisi olmayı başardık. Sonraki süreçte Vakıfköy'de yeni bir mutfak yatırımımız oldu. Orada da günlük üretim kapasitemiz 18 bine dayandı. 2018'de Bursa Organize Sanayi Bölgesinde ülkemizin en teknolojik hazır yemek üretim tesislerinden birisini kurduk. Merkez mutfaktaki günlük üretim 30 bini, yerinde mutfak üretimimiz ise 5 bini geçti. İstihdam ettiğimiz kişi sayısı ise 400'e yaklaştı. Kendimizle ilgili bilgileri paylaşmışken, genel manada Türk hazır yemek sektöründen de kısaca bahsetmek istiyorum. Hazır yemek sektörü;

son dönemde yapılan yeni yatırımlar ve gerçekleştirilen istihdamla birlikte gerçekten çok büyük bir endüstri haline geldi. Dolayısıyla ekonomiye ve istihdama çok büyük katkı sağlayan bir sektörden bahsediyoruz.

"KAYFOOD" İLE DÜNYA SOSLARINI ÜRETİYOR

Geleneksel ev yapımı lezzetlerini ve dünya mutfağının soslarını tüketicilerimize en sağlıklı ve en lezzetli sunabilmeyi hedeflediğimiz Kayfood isimli şirketimizde "Dream Sauce" markamızla piyasaya girdik. Akla gelen her türlü dünya soslarını üretiyor, Almanya ve Hollanda gibi Avrupa Birliği ülkelerine de ihraç ediyoruz. Dijital mecralarda satışlarımıza başladık. Trendyol üzerinden ilk satışlarımızda 9.8'lik bir puan elde ettik. Yerel et marketlerinin raflarında dünya soslarımızı müşteriye sunuyoruz. Artan kapasite nedeniyle sos üretimimizi, Uluabat Mahallesi'ndeki Karacabey Sütaş fabrikasının karşısından aldığımız 34 dönümlük arazimizde yapacağımız tesisimize taşınmaya gün sayıyoruz. Sos işinde aylık kapasitemiz 600 ton civarında. Yeni yerimizle birlikte kapasitemiz daha da artacak, ihracatımız da hızlanacak.

"HEDEFİMİZ; BİRLİKTE ÜRETMEK, BİRLİKTE KALKINMAK"

Geriye dönüp baktığımda, Bursa'ya geleli 36 yıl olmuş. Bu süreçte atlattığımız badireleri düşünüyordum, şimdi ki konumumuza ulaşacağımızı tabii ki hayal bile edemezdim. Ancak çok şükür, hep hatalarımızdan dersler çıkararak ve çok fazla çalışarak emeğimizin karşılığını aldık. Bu zamana kadar birlikte çalıştığımız tüm arkadaşlarımızın bugünkü konumumuza ulaşmamızda ciddi katkıları oldu. Hepsine çok teşekkür ediyorum. Bizim zihniyetimizde, "Sadecce ailemiz zengin olsun" şeklinde bir anlayış kesinlikle yok. Böyle bir mantığı



kabul edemeyiz. Hedefimiz; birlikte üretmek, birlikte değer yaratmak ve birlikte kalkınmaktır.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE DE BÜYÜK ÖNEM VERİYOR

Şirket olarak sosyal sorumluluk projelerine de çok önem veriyoruz. İstiyoruz ki toplum olarak hep birlikte gelişim gösterelim. Bu noktada da üzerimize düşeni yerine getirmeye çalışıyoruz. Örneğin, hiçbirini tanımadığım 101 öğrenciye burs veriyoruz. Hayalimiz; Bursa'mıza Darüşşafaka gibi bir okul kazandırmak ve başarılı ancak maddi imkânı olmayan gençleri ücretsiz okutmak. Dini değerlerimize sahip çıkmak gerektiğine de inanıyorum. Bu



noktada da din ile bilimi mutlaka birleştirmek gerektiğini düşünüyorum. Ayrıca gençlerimizi internet ve cep telefonu bağımlılığından kurtararak, zararlı alışkanlıklardan uzak tutabilmek ve sosyal olmalarına zemin hazırlamak amacıyla bir basketbol takımı kurmayı da hedefliyoruz. Hedefimize giden bu yolda Şehit Piyade Kurmay Yarbay İlker Çelikcan Ortaokuluna sportif gelişimlerine katkı sağlamak adına anlaşmalar yaptık. İstiyoruz ki gençlerimiz; sporun birleştirici ve heyecan verici duygusunu sonuna kadar yaşasın, birbiriyle ve topluma daha sağlıklı bir iletişim kurabilsin.

"BILLBOARD YAZILARIYLA TOPLUMA MOTİVASYON SAĞLIYORUZ"

Pandemiden sonra, olumlu mesajlar veren billboardlarımıza başladık. O dönemde herkesin yüzü asıktı; yaşam kalitesi pandemiyle birlikte ciddi şekilde düştü. Firmamızda çalışanlarımıza motivasyon ve destek sağlaması için psikolog ile anlaştık. Çalışanlarımızı motive etmek için ne gerekiyorsa yaptık. Zor günleri geride bırakıp, artık önümüze bakmaya karar verdik.

Çalışanlarımızı içeriye yönelik toparladık, ancak dışarıya da ihmal etmememiz gerektiğini düşündük. İşte o zaman, billboardlardaki mesajları paylaşma fikri aklıma geldi. İnsanlara dokunmak istedik. Bu süreçte, asla dini ya da siyasi içeriklere yer vermedik. Bir yıldır düzenli olarak bu mesajları paylaşıyoruz ve her ay mesajlarımızı yeniliyoruz.

Tepkiler gerçekten çok olumlu. Geçenlerde biri, "Bu mesajlarınızı sosyal medyada da paylaşın, sizin yüzünüzden o yazıyı okumak için yolumu değiştiriyorum." diye yazmıştı. Bu öneri üzerine sosyal medyada da paylaştık ama sonra düşündüm; aslında, merak edenin gelip görmesini istiyoruz. İnsanlar yolunu değiştirsin, o mesajı okusunlar. Amacımız gerçekten fayda sağlamak, derdimiz sadece motivasyon.

"BAŞARININ TEMELİNDE DÜRÜSTLÜK VE ÇOK ÇALIŞMAK YATIYOR"

İş hayatında başarılı olmanın temelinde; dürüstlük ve gerçekten çok çalışmak yatıyor. Haram ile helal ayrımı ve özellikle kul hakkı yememeye her zaman çok dikkat ettik. Tüm çalışma arkadaşlarımdan çok memnunum, eminim ki aynı duyguları onlar da bizim için paylaşıyor. Biz; başarılarımızı tek başımıza değil, aile fertlerimiz ve çalışma arkadaşlarımızla birlikte kazandık. Üretmek ve değer katmak, paha biçilemez bir duygu. Bu yüzden ilk günkü hevesle çalışmaya, üretmeye ve değer katmaya devam edeceğiz.





Gençlerle Geleceğin Yolculuğu: Nursel Ölmez Ateş'ten İlham Verici Vizyon

Borusan Holding'in İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş, BOSİAD Z Meclisi ve BUÜ Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilen etkinlikte gençlerle bir araya geldi.

Etkinlikte, gelecekteki meslek trendleri, dijital dönüşüm, iklim değişikliği ve bireysel yetkinliklerin önemi üzerine kapsamlı bir vizyon paylaşıldı.

İŞ VE YAŞAMDA GELECEĞİN TRENDLERİ

Nursel Ölmez Ateş, dünyanın hızla değiştiğini ve bu değişimin özellikle mesleklerin niteliğini etkilediğini vurguladı. Ateş, konuşmasında şu küresel trendlere dikkat çekti:

- 1. Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka:** Dijital ekonomi ve yapay zekânın iş gücü dinamiklerini yeniden şekillendirdiği bir dönemde, veri yönetimi, siber güvenlik ve yapay zeka etik uzmanlığı gibi yeni meslekler öne çıkacak.
- 2. Küresel Isınma ve İklim Değişikliği:** İklim krizinin önünü almak için yeşil teknoloji, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda uzmanlıklara ihtiyaç artıyor. Sürdürülebilirlik ve Yenilenebilir Enerji Uzmanlığı, Karbon Ayak İzi Analistliği, İklim Riski Analistliği, Yeşil Finans Uzmanlığı, Elektrikli Araç Mühendisliği ile Yeşil Teknoloji Girişimciliği bunlardan bazıları oluşturuyor.



- 3. Demografik Değişimler ve İş Gücü Dönüşümü:** Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme ile insan yaşamı pek çok açıdan sürekli değişime uğramaktadır. Bu değişimlerden biri de çalışma yaşamında meydana gelmiştir. Artan internet erişimi ve sosyal medya kullanımıyla geleneksel iş ve çalışma anlayışında büyük değişimler yaşanmaktadır. Uzun süreli iş anlayışı yerini kısa süreli işlere bırakmaktadır. Günümüzde, pek çok insan internet üzerinden veya başka bir aracı ile daimi olmayan işlerde çalışmaktadır. Artık işe ihtiyacı olan ile iş talep edenler çok hızlı bir şekilde çeşitli platformlar aracılığı ile bir araya gelebilmekte ve bahse konu olan iş çok daha kısa sürede tamamlanmaktadır. Gig ekonomisi, bu süreçte tek seferlik veya geçici işlerde çalışanların her geçen gün artmasıyla ortaya çıkan yeni çalışma biçimlerinden biridir. Gig ekonomisi bir işveren için çalışmaktan ziyade, her biri ayrı ücret alan, geçici işleri olan veya ayrı işler yapan kişilere dayalı bir çalışma sistemi olarak tanımlanmaktadır. Bu yönüyle gig ekonomisi, ekonominin göz ardı edilemeyecek bir parçası haline gelmektedir. Yaşanan nüfus ile birlikte sağlık,

eğitim, sosyal konut alanındaki meslekler dijital odakta evrilecektir. Kadın istihdamının desteklenmesi, hibrit ve esnek çalışma modellerinin benimsenmesi gerekmektedir.

- 4. Makro Ekonomik Dengeler:** Paradigma değişikliğiyle finans ve dijitalleşme uzmanlıkları gelecekte daha fazla ön plana çıkacak. Çoklu paradigma değişimi ve belirsizliklerin içinde hem fırsatlar hem de riskler olan yolculuğun içinde yol alıyor olacağız. Ancak varmak istediğimiz nokta değil, yolculuktur asolan. Lüks Tüketim Sektörü, İnşaat ve Gayrimenkul, Eğlence Sektörü azalan meslek kolları arasında yer alırken, Finans ve Risk Yönetimi, Mikro Finans Uzmanlığı, Kariyer Danışmanlığı, Otomasyon ve Dijitalleşme Uzmanlığı, Sosyal Hizmet Uzmanlığı artan meslek kolları arasında olacak.

GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ

Etkinlikte ayrıca World Economic Forum'un "Future of Jobs" raporuna dayanarak, gelecekte başarılı olabilmek için gereken yetkinlikleri de paylaşan Borusan Holding İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş, bu yetkinlikleri şöyle sıraladı:

- Power of Business:** Problem çözme, analitik düşünme ve stratejik planlama yetileri.
- Power of Self:** Sürekli öğrenme, adaptasyon ve yaratıcılık becerileri.
- Power of Relations:** Etkili iletişim, ekip çalışması ve networking yetkinlikleri.
- Power of Leadership:** Etki yaratma, sorumluluk alma ve liderlik becerileri.

BİREYSEL YOLCULUĞUN ÖNEMİ

Öz farkındalık ve yeteneklerin fark edilmesinin

önemine değinen Ateş, katılımcılardan geleceğe dair senaryolarını hayal etmelerini ve kendi yol haritalarını çizmelerini istedi. "Kendi potansiyelini keşfedin, sınırlarınızı zorlayın ve geleceğe hazır olun" mesajıyla gençleri harekete geçmeye davet etti.

İLHAM VERİCİ KAPANIŞ

Etkinlik sonunda katılımcılara özel bir çağrıda bulunan Ateş, herkesin dört kelimeyle kendi geleceğini tanımlayan bir mektup yazmasını ve bu mektupları üç yıl sonra tekrar posta yoluyla kendilerine ulaştırmayı planladı. Ateş'in bu yaratıcı kapanışı, bireysel farkındalığın ön plana çıktığı bir anı olarak hafızalarda yer etti.

Borusan Holding'in sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm alanlarındaki vizyonunu gençlerle paylaşan bu etkinlik, ilham verici içeriğiyle geleceğin liderlerini harekete geçirmeyi başardı.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İş yerinde ara dinlenme

Ara dinlenmesi kavram olarak, günlük iş süresi içinde işçiye verilen dinlenme zamanını anlatır. İş Kanununun da ara dinlenmesi o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında verilen dinlenme süresi olarak tanımlanmıştır.

Ara dinlenme sürelerine ilişkin olan İş Kanunu'nun 68. maddesi emredici niteliktedir ve ara dinlenmelerinin alt sınırını belirtir.

Madde 68 – Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

- a) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika,
- b) Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,
- c) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat, ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir. Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir. Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.

DİNLENME HAKKI, ANAYASAL BİR HAKTIR

İşçi ara dinlenmesini serbestçe kullanabilir ve dinlenme süresini işyeri dışında da geçirebilir. Ara dinlenmesini iş süresinin dışında kabul eden İş Kanunu 68/son madde hükmü de gerekçesini, işçinin bu süreyi dilediği gibi kullanabilecek olmasında bulmaktadır. Ara dinlenme süreleri kural olarak aralıksız olarak kullanılır. Ara dinlenmesinin kullanılması zorunlu ise de bunun kullanılacağı zamanı belirlemek işverenin yönetim hakkıyla ilgilidir. İşçilerin tamamı aynı anda ara dinlenme

zamanını kullanılabileceği gibi, belli bir plan dâhilinde sırayla kullanmaları da mümkündür. Ara dinlenme süreleri, gereğince uygulandığında ise işçinin verimi ve işine karşı taşıdığı motivasyonu artacak, sonucun da hem işçi hem işveren için olumlu bir sonuç ortaya çıkacaktır. Ayrıca işçi dinlendiğinden dikkatini daha kolay toplayacak ve iş kazalarının gerçekleşme ihtimali de azalacaktır. Anayasa'nın 50. Maddesi: "Dinlenmek, çalışanların hakkıdır." hükmünü havidir. Yani dinlenme hakkı Anayasal bir haktır.

İŞÇİLERİN MOTİVASYON VE VERİMİNİN DEVAMI İÇİN ÖNEMLİ

Ara dinlenme süresi kanun maddesinde de düzenlendiği üzere çalışma süresinden sayılmaz. Bu sebeple de normal olarak, işçiye ara dinlenmesi süresi için işverenin ücret ödeme borcu yoktur. Bununla beraber ara dinlenmesinin çalışma süresinden sayılmaması kesin bağlayıcı bir kural değildir; taraflar sözleşmeyle ara dinlenmesinin iş süresinden sayılacağını, bu sürenin çalışılmış bir süre olarak kabul edileceğini kararlaştırabilirler.

İşverenler ara dinlenme süreleri konusundaki kanun hükmü ve Yargıtay kararlarına uygun hareket ederek hem kendilerini hem itibarlarını koruyacak hem de işçilerinin motivasyon ve veriminin devamını sağlayarak işlerinin sorunsuz bir şekilde yürütmesini koruma altına alınacaklardır.

Bu hüküm işçinin hem fiziksel hem de zihinsel sağlığının korunması için oldukça önemlidir. Bu sebeplerle ara dinlenme sürelerinin kullanımından kaçınılmamalı ve kanunun işaret ettiği kullanım biçimleri ihmal edilmemelidir. Ayrıca yine 4857 sayılı İş Kanunu Md. 104 göre 68'inci maddedeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline idari para cezası uygulanacağı hükmüne bağlanmıştır.



OİB'den mobilitede fark yaratan dört girişime 2 milyon TL ödül

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), İTÜ Çekirdek Big Bang Start-up Challenge etkinliğinde otomotiv sektöründeki dört girişim projesine toplam 2 milyon TL ödül verdi.



OİB, Türkiye otomotiv endüstrisinin dünya çapında mobilite ekosisteminin güçlü bir parçası olmasını sağlayacak yenilikçi projeleri sektöre kazandırmayı hedefliyor. Bu doğrultuda OİB, girişimcilerin desteklediği Türkiye'nin en büyük girişimcilik etkinliği olan Big Bang Start-up Challenge'da 2015 yılından bu yana ödül veriyor. Bu yıl OİB'in 2 milyon TL değerindeki ödülleri OİB Denetim Kurulu Üyesi ve OGTY Yürütme Kurulu Başkanı Ömer Burhanoğlu açıkladı. Buna göre OİB ödülleri Pomeco, BBA Vtol, Genoride ve Infotainment Studio girişimleri layık görüldü.

OGTY VE BIG BANG DESTEKLİ GİRİŞİMLER HIZLA BÜYÜYOR

Etkinlikte konuşan OİB OGTY Yürütme Kurulu Başkanı Ömer Burhanoğlu, otomotiv endüstrisinin dijital dönüşümün merkezinde olduğunu,

araçların yazılım ve teknolojinin entegre olduğu bir nevi mobil bilgisayarlar olduğunu altını çizdi. Burhanoğlu "Yapay zeka, otonom sürüş teknolojileri, yeşil enerji çözümleri, hepsi bu yeni dalganın parçası. Bu gündem yeni iş modelleri yaratıyor. Özellikle şehir içi hareketlilik, dünya genelinde karbon salınımının en büyük nedenlerinden biri. Bu bilinçle, OİB olarak 2012 yılından bu yana her yıl düzenlediğimiz Otomotiv Geleceği Tasarım Yarışmasını (OGTY)bu sene Şehir İçi Hareketlilik temasıyla gerçekleştirdik. Bu yıl ilk beş girişimciye 3 milyon TL ödül verdik. OGTY'de desteklediğimiz projelerin bugüne dek aldığı yatırım tutarı 50 milyon dolara ulaştı, 20 milyon dolardan fazla ciroya ve bin 810 kişilik istihdama ulaştı. Bugünkü değerlemeleri 400 milyon dolara yakın. Çok önemli bir nokta da destek verdiğimiz girişimcilerin yüzde 60'ından fazlasının şirketleşmiş olması. Hepsiyile

gurur duyuyoruz. OGTY girişimcileri, ülkemizin en önemli girişimcilik etkinliği İTÜ Çekirdek Big Bang Startup Challenge etkinliğine katılma hakkı da kazandılar. OİB olarak, İTÜ Çekirdek ile birlikte girişimcileri, start up'ları harekete geçirmek ve başarılı kılmak için her türlü imkanı sağlamaya gayret ediyoruz. İTÜ ARI Teknokent ile iş birliğimizin başladığı 2015 yılından bugüne Big Bang sahnesinde 613 bin dolar nakdi ödül verdik. Bu yıl da toplam 2 milyon TL'lik ödül verdik" dedi.



OİB Ödülleri:

Pomeco	500 bin TL
BBA Vtol	350 bin TL
Genoride	700 bin TL
Infotainment Studio	450 bin TL



BOSİAD Bowling Turnuvası'nda Şampiyonluk yine Kayra Yemek'in

Bursa OSB ve BOSİAD'ın düzenlediği Geleneksel Bowling Turnuvası'nda üst üste ikinci kez şampiyon olan Kayra Yemek, 1346 puanla zirveye yerleşti.

BOWLING TURNUVASI

ARALIK 2024



En iyi skorler bir arada



İlk üç takım bir arada

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışanların sosyal bağlarını güçlendirmek ve motivasyonlarını artırmak amacıyla düzenlenen BOSİAD Bowling Turnuvası, bu yıl da büyük bir heyecanla gerçekleşti. Rekabetin doruğa ulaştığı turnuvada, Kayra Yemek 1346 puanla şampiyon olurken, İnoksan 1314 puanla ikinci, Rudolf Duraner ise 1313 puanla üçüncü sırada yer aldı.

GELENEK HALİNE GELEN TURNUVA

BOSİAD'ın sosyal etkinlikler arasına hızla eklediği ve bu yıl ikinci kez düzenlenen turnuva, bölgedeki 54 takımın katılımıyla 2 Aralık'ta başladı ve 16 Aralık 2024'te sona erdi. Korupark Bowling Salonu'nda gerçekleşen turnuva, hem katılımcılara hem de izleyicilere keyifli anlar yaşattı.

SOSYAL ETKİNLİKLER İŞ DÜNYASINA DEĞER KATYOR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Ödül Töreni'nde yaptığı konuşmada, turnuvanın iş dünyasına sağladığı katkılara dikkat çeke-

rek şu değerlendirmelerde bulundu:

"Firmalar arası iletişimi güçlendiren, çalışanların moral ve motivasyonlarını artıran bu tür etkinlikler, iş dünyasında pozitif bir atmosfer yaratıyor. Yoğun iş temposunun stresinden uzaklaşmak için bir fırsat sunan organizasyonlarımız, aynı zamanda firmaların çalışanlarıyla olan bağını da kuvvetlendiriyor. Bowling turnuvası, futboldan sonra kısa sürede ilgi gören bir marka etkinliğine geldi. Katılımın yoğunluğu ve rekabetin seviyesi bunun en açık göstergesi."

KADIN KATILIMINA TEŞVİK EDİCİ ADIMLAR

Turnuva, kadın katılımcıların teşvik edilmesi adına dikkat çekici bir uygulamaya da sahne oldu. Bowlingde erkeklerin daha fazla yer aldığı tespitinden yola çıkan Turnuva Tertip Komitesi, kadın katılımcılar için özel ödüller belirledi. Takımlarda yer alan kadın oyuncuların her birine +25 puan avantajı sağlanırken, bu yıl da en iyi kadın oyuncu yerine en iyi üç kadın oyuncu ödüllendirildi. Kadın ve erkek oyuncular arasında en yüksek bireysel skorları elde eden isimler şöyle sıralandı: Uğur Araz (Savcan Tekstil):

181 puan, Deniz Uzun (Kayra Yemek): 167 puan, Nursu Atalay (Tur Transit Lojistik): 134 puan, Hatice Karataş (Pilot Taşıt Koltuk): 124 puan.

BOWLING'İN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ POZİTİF ETKİSİ

Bowling gibi takım sporlarının çalışanlar üzerindeki etkisi, uzmanlar tarafından da destekleniyor. Bowling, takım ruhunu güçlendiren, iletişim ve dayanışmayı artıran bir etkinlik olmasının yanı sıra çalışanların liderlik ve stratejik düşünme gibi yeteneklerini geliştirmesine de katkı sağlıyor. Aynı zamanda yoğun iş temposundan uzaklaşıp, sosyal bir ortamda eğlenme fırsatı sunarak çalışanların moral ve motivasyonuna olumlu etkiler yapıyor.

BİR TURNUVADAN FAZLASI

BOSİAD Bowling Turnuvası, yalnızca bir yarışma değil, aynı zamanda Bursa OSB'nin çalışanlarına sunduğu bir "mola" niteliğinde. Firmalar arasında rekabetin dostane bir atmosferde yaşandığı bu etkinlik, iş dünyasında sosyal faaliyetlerin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne seriyor.



Birinci Takım / Kayra Yemek



İkinci Takım / İnoksan



Üçüncü Takım / Rudolf Duraner



Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

2025 Tasarruf ve Sürdürülebilirlik Yılı

2025 yılını umutla ve sağlıklı karşılamanız temennisi ile güzel bir yıl geçirmenizi dilerim.

2025 yılı ekonomik anlamda belki de sanayicileri ve çalışanları tedirgin etmektedir. Ancak Mustafa Kemal Atatürk'ün söylemi ile "Şayet bir gün çaresiz kalırsanız, bir kurtarıcı beklemeyin. Kurtarıcı kendiniz olun." der.

Kurtarıcının kendimiz olabilmesi için öncelikle küresel kavramları iyi algılayıp, olaylara bütünsel olarak bakıp kendi tedbirlerimizi almalıyız.

İŞGÜCÜNÜN GELİRDEKİ PAYININ AZALMASI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nın Dünya İstihdam ve Sosyal Görünüm: Eylül 2024 Güncellemesi Raporuna göre "2024 yılında küresel işsizliğin artması ve giderek artan eşitsizliklerin ve üretkenlikteki durağanlığın endişe kaynağı olması bekleniyor." öngörüsü güncelliğini korumaktadır.

İşgücü geliri payı, bir ekonomide/ ülkede istihdam edilen kişilerin çalışarak elde ettikleri toplam

gelirin oranını ölçer. İşgücü geliri payında uzun vadede gözlemlenen düşüşleri açıklayabilecek çok sayıda faktör bulunmaktadır. Ekonomide ürün piyasaları, işgücü piyasaları, sermaye piyasaları ve küreselleşmedeki değişiklikler de dahil olmak üzere pek çok faktörün etkisi olmakla birlikte teknolojik değişimin itici gücü daha ön plana çıkmaktadır.

Özellikle son yirmi yıldaki teknolojik yenilikler işgücü verimliliğini artırdığı gibi aynı zamanda özellikle otomasyon odaklı teknolojilerin gelişmesi ile kısa vadede istihdamı ve çalışılan saatleri azaltarak işgücü geliri payını da azaltmıştır.

Şekil 1'de görüldüğü gibi küresel işgücü gelirin payı uzun bir süredir düşmektedir. Teknolojik gelişmelerin yanı sıra yaşanan son ekonomik krizler ile işçilerin milli gelirden aldıkları payların daha da azaldığını görmekteyiz. İşgücü geliri, 2022 yılında % 52,3'e gerilemişti. En son makroekonomik verilerle birlikte yapılan tahminlere göre 2023 ve 2024 yılları için işgücü geliri payının bu seviyede kalacağı yönündedir.

► Şekil 1 - Küresel işgücü geliri payı, 2004-2024



Kaynak: ILO tarafından modellenen tahminler, Ağustos 2024



BİRLİKTE ÇİZİLEN BİR YOL HARİTASI

İşgücünün gelirdeki payının azalması gerçeğini kabullendikten sonra, hem işveren hem de çalışan açısından baktığınızda sürdürülebilirlik için "birlikte bir yol haritası"nın çizilmesi gerektiği ortaya çıkmaktadır.

2025 YILI HEDEFLERİNİ MİNİMİZE ETMEK

Şirketler 2025 yılına belirsizlik içinde girmektedirler. Bu belirsizliğin içinde öncelikle yapılması gereken dünya konjektörünü de göz önünde bulundurarak "büyüme hedefi" değil, mevcut düzeni sürdürebilecek "sürdürülebilir hedefler" in belirlenmesi gerekmektedir. İş hedeflerini azaltarak, sürdürülebilir hedefler belirlemek geçiş dönemi için daha sağlıklıdır.

ÜCRET POLİTİKASI

2025 yılının belirsiz / zor bir yıl olacağı beklentisi ve yıllar bazında işgücünün gelirdeki payının azalması, aslında birçok insanın işsiz kalması anlamına gelmektedir. Yukarıda da belirttiğimiz gibi "2024 yılında küresel işsizliğin artması ve üretkenlikteki durağanlığın endişe kaynağı olması bekleniyor" öngörüsü 2025 yılı için güncelliğini korumaktadır. Bu öngörüye göre 2025 yılında çalışanları işsiz statüsüne koymamak ve atıl işgücü konumuna getirmemek için hem çalışan, hem de işveren için sürdürülebilir olacak bir ücret politikası uygulamak gerekir.

İşveren açısından çalışan maliyetlerinin artması, çalışan açısından ise norm ücretin (aldığı net maaş) satın alma gücünün altında kalması sebebiyle ücret politikasının belirlenmesinde temel belirleyici kriter yıllarca uygulanan "Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşi"si olmalıdır.



Şekil 2: Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi

Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi bize ne diyor ?

Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi, insanın varlığını sürdürebilmesi için önce "fizyolojik ihtiyaçlarını" (yeme, içme, uyku vb.) daha sonra "güvenlik ihtiyaçlarını" (finansal güvenlik, duygusal güvenlik, kanunlar, sağlık, refah vb.) karşılaması gerekir ki yaşamını sürdürebilsin diyor.

Piramidin alt katmanında olan ve insanoğlunun yaşamını sürdürebilmesi için gerekli olan fizyolojik ihtiyaçlar karşılandıktan sonra ancak kişi piramidin üst katmanında yer alan "ait olma ve sevgi", "değer görme" ve "kendini gerçekleştirme" ihtiyaçlarını karşılayabilir.

O yüzden biz 2025 yılının mevcut ekonomik beklentilerini göz önünde bulundurduğumuzda çok açık bir şekilde Ücret Politikasının 1. seviye fizyolojik ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde belirlenmesi gerektiğini görmekteyiz.

Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisinde 2. seviye olan "güvenlik ihtiyaçlarının" (finansal güvenlik, duygusal güvenlik, kanunlar, sağlık, refah vb.) karşılanması için belki de en zor olacak olan finansal güvenlik ihtiyacının karşılanmasında çalışanın duyacağı tedirginlik. Çalışan "İşler kötü, acaba bizi işten mi çıkaracaklar !!!" ın tedirginliğini yaşayacaktır.

Bunu yaşatmamak adına şirketler ve çalışanlar, iki taraf da kendini sağlama almak için "ücret artışlarında" işverenin bütçesi ve kar marjına bağlı olarak çalışanın işini kaybetmeyecek şekilde insanca yaşamının karşılığı olan 1. ve 2. seviyedeki ihtiyaçlarını karşılayacak sürdürülebilir ücret olmalıdır.

Fizyolojik ve Güvenlik İhtiyaçlarının karşılanması işverenlerin, çalışanların bir yıllık maaşını garantiyecek şekilde bütçe yapması ile mümkün olur.

TASARRUF POLİTİKALARI

Bu bir yıllık garanti bütçe için 2025 yılının mottosu "Tasarruf ve Sürdürülebilirlik" olsun...

Hani Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi "Şayet bir gün çaresiz kalırsanız, bir kurtarıcı beklemeyin. Kurtarıcı kendiniz olun." İşte o kurtarıcı, belirleyeceğimiz ücret politikasına ve uygulayacağımız tasarruf politikasına her birimizin kararınca kararınca katkı sağlaması ile olur.

Bu mottonun uygulanabilmesi için çalışanların ve işverenlerin birbirine destek olması gerekir. Şirketin bütçe kalemlerinde yer alan elektrik / su gibi sabit giderleri tasarruflu kullanma alışkanlıkları çalışanlara kazandırılmalıdır. Ekonomi iyi iken belki de hiç bizim için önemli olmayan elektrik / su faturası bugün hepimiz için önemli bir maliyet kaynağıdır.

Daha önceki yıllarda bütçelerimizde yer alan "Motivasyon Kaynakları" olan şirket yemekleri, piknikler gibi etkinliklerden bu yıl için vazgeçmemiz gerekir. Oraya aktarılan kaynaklar, çalışanların ücret politikalarını destekleyecek uygulamalara (gıda çekleri, ikramiyeler, performans primleri vb.) aktarılmalıdır.

Evet, niyet güzel olunca ve çözümün bir parçası olduğumuza inanınca "her şey çok güzel olacak"...

"Şayet bir gün çaresiz kalırsanız, bir kurtarıcı beklemeyin. Kurtarıcı kendiniz olun."

Mustafa Kemal Atatürk

Burak Kabadayı'nın "Çölde olduğunu söylemenin anlamı yok" Başlıklı Sergisi İMİALAT-HANE'de

"Burak Kabadayı'nın 2 Kasım 2024-11 Ocak 2025 tarihlerinde İMİALAT-HANE'de gerçekleşen, küratörlüğünü Deniz Kırkcalı'nın üstlendiği, "Çölde olduğunu söylemenin anlamı yok" başlıklı kişisel sergisi, yansıma ve serap gibi doğal fenomenlerin yarattığı algı yanılgılarını üzerinden görmenin ve bilmenin muğlak sınırlarını sorguluyor.

Kabadayı'nın, İMİALAT-HANE'nin desteğiyle üretilen 3 yeni video çalışmasını içeren mekâna özgü yerleştirmesi, ışık, desen, video ve sesi kullanarak, dinamik bir ortam olarak çöl ve camın arasındaki maddesel ilişkiyi yakından bakıyor. Serginin yarattığı oryantasyon bozukluğu, belirli şekillerde görmeye ve uyumlanmaya alıştığımız maddesel dünyayı sarstırıyor ve bilişsel bir yabancılaşma deneyimi tasarlıyor. Böylece, alışkanlık ve ortam (habit ve habitat) arasındaki ilişkinin kırılganlığını vurguluyor. Orada olmayı göstermeye çalışma hâli üzerinden kurmaca evrenler yaratarak, belirsizlik, kırılma, yansıma, yanılma kavramları üzerine düşünmeye davet ediyor.

Kabadayı'nın kurguladığı parçalı hikâyeler, kısmi perspektifimizi ve parçası olduğumuz ağların içinde bir beden olarak konumlanma hâlimizi görünür kılıyor. Aynı zamanda, bilmenin kısıtlılığı ile yüzleşmeye çağırarak, bedensel deneyimi yoruma dayalı ve kısmen kurgusal bir olgu olarak konumlandırıyor. Bilginin yalnızca bir ortama özgü bir şekilde düşünülebileceğini ve algısal alışkanlıklara bağlı olduğunu vurguluyor.

Sanatçı Hakkında:

Burak Kabadayı (1989) sanatçı, İstanbul'da yaşıyor. Kabadayı video, ses ve çeşitli nesnelere kurduğu yerleştirmelerle enerji üretme-harcama biçimlerine ve hareketin formlarına odaklanıyor. Doğal ya da doğal olmayan yollarla, bir araya geldiği diğer öğelerle etkileşimde, alışverişte bulunan ve zaman içinde evrilen, dönüşen yapılar üzerinden bir çevre kurmakla ilgileniyor; bir arada var olma/yok olma imkanlarını ve algılama biçimlerini yeniden kurguluyor.

BURAK
KABADAYI ÇÖLDE
OLDUĞUNU
SÖYLEMENİN
ANLAMI
YOK

KÜRATÖR / CURATOR
DENİZ
KIRKALI

ACIUS | OPENING
02.11.2024, 16.00

İMİALAT-HANE

KONFLIDA

CAMEX



Dr. Dyt. Ş. Esin Gökse Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Beslenme ve toplumsal paylaşım

Ülkemizdeki ekonomik koşullar ve geçim sıkıntısı kişilerin ve ailelerin temel sorununu oluşturuyor. Böyle gerçeklerin içinde beslenme ile ilgili ne yazabilirim diye kara kara düşünürken konuyu sevgili editörümüze sordum. Harika bir yol gösterdi. Yapay Zekaya soralım dedi. Günümüzün akıl hocası pek değişik bilgiler verdi doğrusu ama en önemlisi PAYLAŞMAKTI.

Gıda veya besin, bireylerin yaşamlarını sürdürülebilmesi için temel gereksinimdir. Toplumların sağlıklı ve huzurlu yaşamı için yaşamsal kaynaktır. Dünyada her yıl milyonlarca ton gıdanın israf edilmesi kaynakların tükenmesine yol açarken, milyonlarca insanın da açlıkla mücadele etmesine tanıklık ediyor. Gıda paylaşımının adil olmadığını görüyoruz. Global Dünyanın çözüm bekleyen en önemli sorunu bu değil mi?

Toplum içinde dayanışmanın yeniden inşa edilmesi gerekliliğini vurgulamak istiyorum. Son yıllarda 'askıda ekmek' ile başlayan sonra daha değişik alanlara da yansıyan bir uygulamadan söz edeceğim. Çok küçük bir katkı ile yapılabilecek, insani yönü çok değerli, çok bir güzel uygulama.

Gıda paylaşımı, toplumsal dayanışmanın en temel unsurlarından birisidir. Tarih boyunca insanlar, hayatta kalabilmek için kaynaklarını ortaklaşa kullanmış ve dayanışma ağları kurmuşlar. Ama modern toplumlarda bireysellik ve tüketim çılgınlığı, bu dayanışma ruhunu zedelemiş.

Gıda paylaşımı, sadece bir yardımlaşma faaliyeti değil, aynı zamanda sosyal adaletin sağlanması için bir araçtır. İhtiyaç sahiplerine ulaşan gıdalar, sadece karın doyurmakla kalmaz, aynı zamanda toplumsal eşitlik algısını güçlendirir ve insanlar arasındaki empatiyi artırır.

Konunun bir diğer yönü de gıda israfıdır. Birçok ülkede gıda israfı, büyük bir sorundur. Hazırlama, pişirme kayıpları kadar masa artıkları da çok önemli bir sorun olarak görünüyor. Gıdanın üretimden tüketiciye ulaşana kadar geçirdiği zincirde, hasat-tan depolamaya, satıştan tüketime kadar birçok

aşamada kayıplar yaşanıyor. Bunun önünü almak için toplumsal farkındalığı artıracak çalışmalar yapılmalı ve gıda paylaşımı desteklenmelidir.

Gıda bankaları, dayanışma dolapları ve topluluk mutfakları gibi yapılar, gıda paylaşımının çok önemli birer aracıdır. Bu yapılar, israfı azaltmaya ve ihtiyaç sahiplerine yardım etmeye yöneliktir. Örneğin, bir restoranın artan yemeklerini gıda bankasına bağışlaması hem çevresel hem de toplumsal açıdan çok değerli bir davranıştır.

Artık yiyeceklerin çöp olarak oluşturacağı çevre kirliliğini de hesaba katmak gerekir. Bir besinden sonuna kadar yararlanmayı hedeflemeliyiz. Annemin artan pirinç pilavını çorbaya veya kadınbudu köfteye dönüştürmesini şimdi daha büyük bir saygıyla anıyorum. Tüketemediğimiz bayatlamış ekmeklerle ne çok yemek üretti. Biz bu tutumluluğu da kaybettik ne yazık ki. Oysa Amerika'da bir restoranda tüketemediğin yemeği kutuya koyup evine götürebilirsin.

Günümüzde dijital teknolojiler, gıda paylaşımını kolaylaştırma konusunda büyük bir potansiyele sahiptir. Mobil uygulamalar ve online platformlar, artan yemeklerin veya fazla gıdaların ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını hızlandırabiliyor. Örneğin, "Too Good To Go" veya "Olio" gibi uygulamalar, kullanıcıların fazla gıdalarını paylaşmasına olanak tanımaktadır. Bu tür yenilikler, topluluklar arasındaki dayanışmayı teknolojinin desteğiyle güçlendirmektedir.

Sonuç olarak diyebilirim ki: Gıda paylaşımı, sadece açlıkla mücadele için değil, aynı zamanda toplumsal dayanışmayı artırmak ve kaynakları daha verimli kullanmak için kritik bir çözümdür. Her bireyin ve kurumun bu konuda sorumluluk alması hem bugün hem de gelecekte daha sürdürülebilir bir toplum oluşturmak için önemlidir.

Gıdayı paylaşmak, sadece ihtiyaç sahiplerine yardım etmek değil, aynı zamanda insani değerleri hatırlamaktır.



MESLEKİ EĞİTİM KIRMIZI ÇİZGİMİZ*



Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık. Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok. Çünkü biliyoruz ki; **üreterek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.**



*KIRMIZI ÇİZGİ: Olmazsa olmaz, vazgeçilmez, geri adım atılamaz, üzerinde sıkı durulan ve taviz verilmeyen tavır veya tutum.

AKKA, kalitedeki başarısını taçlandırdı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisinde ülkemizin ve dünyanın önde gelen markalarına yönelik plastik enjeksiyon, parça tasarımı, kalıp imalatı ve talaşlı imalat süreçlerini gerçekleştiren AKKA Kalıp Enjeksiyon, gerekli koşulları sağlayarak, TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgesi almaya hak kazandı.

Kısa bir süre önce dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imza atan katılımcı şirketler arasında yerini alan AKKA Kalıp Enjeksiyon, TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgesi'ni de alarak, kalite yolculuğundaki başarısını taçlandırdı. AKKA Kalıp Enjeksiyon'a TSE-K 635 Belgesi, TSE Bursa Bölge Koordinatörlüğü Belgelendirme Müdürü Asu Kornoşor tarafından verildi.

AKKA Kalıp Enjeksiyon Yönetim Kurulu Başkanı Nazan Akıncı, TSE-K 645'in Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belirlenen ve kadın girişimcilerin işletmelerini yönetirken belirli standartlara uygunluklarını gösteren bir belge olduğunu ve bu belgenin, kadın girişimcilerin işletmelerinde kalite standartlarını yükseltmelerine ve daha rekabetçi hale gelmelerine olanak tanıdığını kaydetti.

AKKA olarak TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgesi'ni almaktan mutluluk duyduklarını belirten Akıncı, "TSE-K 645 belgesi almak için sadece işletmenin kurucusunun kadın olması yeterli değil, aynı zamanda işletmenin yönetiminde ve kontrolünde de kadınların etkin rol oynaması gerekiyor" diye konuştu.

"KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİN DESTEKLENMESİ HER AÇIDAN ÇOK ÖNEMLİ"

Kadınların iş dünyasındaki varlığının artırılması ve desteklenmesinin ekonomik büyümeye olumlu katkı sağladığına dikkati çeken Nazan Akıncı, "Türkiye'de de kadın girişimcilerin desteklenmesi amacıyla çeşitli uygulamalar ve teşvikler bulunmaktadır. Bunlardan biri de TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgelendirme Kriteri'dir. TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgelendirme Kriteri, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belirlenen ve

kadın girişimcilerin işletmelerini yönetirken belirli standartlara uygunluklarını gösteren bir belge. Bu belge, kadın girişimcilerin işletmelerinde kalite standartlarını yükseltmelerine ve daha rekabetçi hale gelmelerine olanak tanıyor" dedi.

Açıklamasında, kadın girişimciliğinin desteklenmesinin, sadece ekonomik olarak değil aynı zamanda sosyal ve kültürel anlamda da önem taşıdığını vurgulayan Akıncı, "Kadınların iş dünyasındaki varlığının güçlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların ekonomik özgürlüğünün artması açısından büyük bir adımdır. Kadın girişimcilerin cesaretlendirilmesi, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınması için büyük önem taşıyor. Kadınların güçlenmesi, toplumun güçlenmesi demektir" şeklinde konuştu.

Bilim dünyası şaşkın: İnsan vücudunda gizemli yaşam formu keşfedildi

Bilim insanları, insan vücudunun içinde daha önce bilinmeyen, virüs benzeri bir yaşam formu keşfetti. "Dikilitaş" olarak adlandırılan mikroorganizmaların faydalı mı yoksa zararlı mı oldukları henüz bilinmiyor.

Bilim insanları, insan vücudunun içinde, daha önce keşfedilmemiş bir yaşam formu buldu. Dikilitaş olarak adlandırılan bu yeni mikroorganizmalar, virüs benzeri yapılarıyla dikkat çekiyor.

Yapılan araştırmalar, dikilitaşların insan vücudunda yaygın olarak bulunduğunu ve bu organizmaların, konakçının içinde bir yıl kadar yaşayabildiğini ortaya koydu.

YENİ YAŞAM FORMU

Araştırmacılar, dikilitaşların genetik materyalinin dairesel RNA halkalarından oluştuğunu belirtiyor. Bu organizmalar, kendi kendine organize olan çubuk benzeri yapılar oluşturuyor ve genellikle ağız ile bağırsaklarda bulunuyor. Ancak, bu organizmaların nasıl yayıldığına dair henüz bir bilgi yok.

FAYDALI MI, ZARARLI MI?

Bilim insanları, dikilitaşların insan mikrobiyomunda önemli bir rol oynayabileceğini ancak bu organizmaların faydalı mı yoksa zararlı mı olduklarını bilmediklerini ifade ediyor. Stanford biyokimyacı Ivan Zheludev, "Bu çılgınlık, ne kadar çok bakarsak o kadar daha fazlasını keşfederiz," diyor.

DİKİLİTAŞLARIN EVRİMSEL ROLÜ

Dikilitaşlar, bitkileri enfekte eden viroidlere benzer şekilde RNA halkalarından oluşuyor. Bu durum, dikilitaşların evrimsel süreçte önemli bir yer tutmuş olabileceğini düşündürüyor. Ancak, bu küçük organizmaların insan sağlığı üzerindeki etkileri hala belirsiz.

ARAŞTIRMALAR DEVAM EDİYOR

Şu anda, dikilitaşların insan sağlığı üzerindeki etkilerine dair kesin bir bilgi bulunmuyor. Bununla birlikte, bilim insanları bu organizmaların insan mikrobiyomunun sağlığına olan etkilerini anlamak için çalışmalarını sürdürüyor.

Bursa Olgunlaşma Enstitüsü: Gelenekten Geleceğe Uzanan Sanat Yolculuğu



Tarihi mirası koruma ve yaşatma misyonuyla yola çıkan Bursa Olgunlaşma Enstitüsü, yalnızca geçmişin izlerini geleceğe taşımakla kalmıyor, aynı zamanda gençlere ve kadınlara yönelik istihdam ve eğitim fırsatlarıyla toplumsal fayda sağlıyor.

Bursa'nın kültürel hafızası olarak adlandırılan Bursa Olgunlaşma Enstitüsü, geçmişin izlerini geleceğe taşıyan çalışmalarıyla dikkat çekiyor. Osmanlı'nın ilk başkenti Bursa'nın tarihi zenginlikleriyle örtüşen bu Enstitü, geleneksel sanatları modernleştirerek hem ulusal hem de uluslararası platformlarda tanıtmayı hedefliyor.

KÜRESEL TANITIMDA ÖNCÜ ADIMLAR

Enstitü Müdürü Nilüfer Karakoç'un liderliğinde gerçekleştirilen projeler arasında "Ata Topraklarından Anadolu'ya Türk Mutfağı" gibi ulusal çapta dikkat çeken girişimler de yer alıyor. Geniş bir tanıtım ağıyla çalışmalarını sergileyen Enstitü, Türkiye'nin kültür elçisi rolünü üstleniyor.



EL SANATLARINDAN MODA TASARIMINA

Enstitüde seramikten iğne oyasına, kuyumculuktan tekstil tasarımına kadar birçok sanat dalında eserler üretiliyor. Her biri uzman ekipler tarafından hazırlanan bu eserler, modern tasarım anlayışıyla birleştirilerek hem koleksiyonluk parçalar hem de gündelik hayatta kullanılabilir ürünler olarak sunuluyor.

"HİKÂYESİ OLAN ŞEYLER SATIYOR"

Sanatın ve zanaatkarlığın geleceğe taşınmasında hikâyelerin gücüne inandıklarını belirten Karakoç, "Ürettiğimiz her eser, tarihsel bir hikâye taşıyor. Bu, onların hem kıymetini hem de kültürel değerini artırıyor" ifadelerini kullanıyor. Enstitü,



bu felsefe ile plaketterden broşlara, geleneksel Türk motiflerini modernleştirilmiş tasarımlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunuyor.

GENÇLERE İLHAM, KADINLARA DESTEK

Bursa Olgunlaşma Enstitüsü, yalnızca geçmişin izlerini geleceğe taşımakla kalmıyor, aynı zamanda gençlere ve kadınlara yönelik istihdam ve eğitim fırsatlarıyla toplumsal fayda sağlıyor. Usta öğreticilerle birlikte geleceğin sanatkarlarını yetiştirme hedefiyle hareket eden enstitü, meslek liselerinden gelen öğrencilerle iş birliği yaparak onları geleneksel sanatların modern yorumlarıyla tanıştırıyor. Bu yaklaşım, gençlerin hem tarihi mirası öğrenmesini hem de çağdaş zanaat anlayışını benimsemelerini sağlıyor.



Sanat ve zanaatkarlık eğitimiyle, genç yeteneklere ilham kaynağı olan enstitü, bu süreci Türkiye'nin kültürel mirasını koruma misyonuyla birleştiriyor. Gelenekten geleceğe uzanan bu güçlü köprü, yalnızca eserleriyle değil, aynı zamanda sanatkar yetiştirme misyonuyla da dikkat çekiyor. Ayrıca kadın kooperatifleriyle de potansiyel iş birlikleri oluşturan bu kurum, geleneksel zanaatları modern bir iş gücüyle buluşturuyor.

Bursa Olgunlaşma Enstitüsü, hem tarihi zenginlikleri yaşatarak hem de yeni nesillere sanat ve zanaatkarlık aşilayarak kültürel mirası koruma ve geleceğe taşıma misyonunu başarıyla sürdürüyor. Türkiye'nin dört bir yanına yayılan çalışmaları ve uluslararası platformlarda ses getiren projeleriyle bu enstitü, gelenekten geleceğe uzanan güçlü bir köprü olmaya devam ediyor.

Tarihi ve Kültürel Mirası Geleceğe Taşıma Misyonu

1998 yılında kurulan Bursa Olgunlaşma Enstitüsü, günümüzde MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir kurum olarak faaliyet gösteriyor. Türkiye'deki 32 merkezden biri olarak geleneksel sanatlarımızı araştırmak, belgelemek ve gelecek kuşaklara aktarmak amacıyla çalışan Enstitü, "Ecdattan Evlada" misyonunu her çalışmasında yaşatıyor.

Enstitünün çalışmaları üç ana bölüme ayrılıyor: Araştırma, tasarım ve tanıtım-pazarlama. Araştırma ekibi, kapsamlı bir şekilde geçmişe ışık tutacak verileri topluyor. Bu veriler, tasarım bölümü tarafından yorumlanarak tasarımlara

dönüştürülüp, üretim sürecine aktarılıyor. Son olarak, tanıtım-pazarlama bölümü, üretilen eserlerin hem yurtiçi hem de yurtdışı platformlarda tanıtımını ve pazarlamasını üstleniyor.

Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkenti olan Bursa, "Osmanlı'nın Dibacesi" unvanıyla, tarih kokan her köşesiyle Bursa Olgunlaşma Enstitüsü'nün çalışmaları için sınırsız bir ilham kaynağı sunuyor. Enstitü, "Ata Topraklarından Anadolu'ya Türk Mutfağı Projesi" gibi önemli girişimlerin koordinatörlüğünde de üstleniyor.



Yapay zeka bunadı mı? Bilişsel testte sınıfta kaldı!



Bilim insanları tarafından yapılan yeni bir araştırmada, insanlar üzerinde erken bunamayı test etmek için kullanılan bilişsel testler yapay zeka modelleri üzerinde denendi. Yapay zeka teknolojilerinin testlerde beklenmedik şekilde bilişsel zayıflık sergilediği ortaya konuldu.

Yapay zekanın bilişsel yetenekleri ne kadar gelişmiş? Son yapılan bir araştırma, Montreal Bilişsel Değerlendirme Testi ile bu sorunun yanıtını aradı.

MONTREAL BİLİŞSEL DEĞERLENDİRME TESTİ

The BMJ dergisinde yayımlanan çalışmaya göre, popüler yapay zeka modelleri ChatGPT 4, Claude 3.5 ve Gemini, Montreal Bilişsel Değerlendirme Testi (MoCA) üzerinde değerlendirildi. Bu test, dikkat, hafıza, dil, görsel-uzamsal beceriler ve yürütücü işlevler gibi bilişsel yetileri ölçmek için kullanılıyor.

TEST SONUÇLARI

ChatGPT 4o: 30 üzerinden 26 puanla en yüksek skor.

ChatGPT 4 ve Claude: 30 üzerinden 25 puan.

Gemini 1.0: 30 üzerinden sadece 16 puanla en düşük skor.

ESKİ MODELLERDE PERFORMANS DAHA DÜŞÜK

Araştırma, tıpkı yaşlanan insanlar gibi, eski yapay zeka modellerinin de testlerde daha düşük performans gösterdiğini ortaya koydu. Bu bulgular, yapay zekanın yakın zamanda insan doktorlarının yerini alabileceği yönündeki düşünceye şüpheyle yaklaşılması gerektiğini gösteriyor.

Tüm modeller, sayı ve harfleri sıralama gibi yol izleme görevlerinde ve saat çizme testlerinde düşük performans gösterdi.

Ayrıca Gemini modelleri, beş kelimelik bir diziyi hatırlama gibi gecikmeli hatırlama görevlerinde başarısız oldu. Buna karşın, adlandırma, dikkat, dil ve soyutlama gibi alanlarda tüm sohbet robotları başarılı bir performans sergiledi.

YAPAY ZEKA VE TIP

Son yıllarda yapay zekanın tıpta kullanılması konusundaki heyecan, bu çalışmayla yeni bir tartışma boyutuna taşındı. Daha önceki çalışmalar, büyük dil modellerinin tıbbi teşhislerde başarılı olduklarını ortaya koysa da, bilişsel bozukluklar gibi insan benzeri zaafalarının derinlemesine incelenmediği vurgulanıyor.





Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Bursa Kenti'nin Mesajı



İpek yolu üstünde yerleşmiş bir kentim. Tarihi bir şehir, Bursa'yım. Kültürel simgelerimden birisi de ipek böceğidir. Bursa Alacası ve Bursa beyazı gibi ipek böceği ırklarının doğduğu kentim. Son yıllarda ipek böceklerimi yaşatmak için iklim değişikliğine karşı savaşıırken, çevre kirliliği de bu soruna eklendi. Çok duyarlı minik bir canlı olan ipek böceklerim her yıl artan bu kirlilikten çok etkilenmektedirler. Yıllar boyunca ipek böceklerim tek gıdaları olan temiz dut yapraklarını yiyerek kozalarını ördüler. Kozalarından erişkin ipek böceği olan erkek ve dişi kelebek olarak çıkarak nesillerini sürdürdüler. Son yıllarda dut yapraklarına değin ulaşan çevre kirliliği ipek böceklerimin koza örmelerine engel oluşturmaktadırlar. Böylece erişkin döneme geçemeyerek nesillerini sürdürememekteler.

Tarihi kültürel değerlerimden en önemlisini kaybetmek istemiyorum. Çevremizi koruma bilincimizi yitirdikçe insanlarımızın sağlığını, doğamızın niteliğini ve ipek böceği gibi önemli kültürel değerlerimizi bir bir yitireceğiz. Kent olarak beni ve çevremi kirlenmeden koruyun! Saygı ve sevgilerimle.



Buket Yamanlar
Kurumsal İletişim Uzmanı
buketyamanlar@gmail.com

Niçin uyuruz?

Bir çocuğun doğumundan sonra doktor odaya girer ve aileye dönerek "Tebrikler, sağlıklı bir kızınız oldu, ilk testleri tamamladık ve her şey yolunda görünüyor," der. Güven veren bir gülümsemenin ardından kapıya yönelir. Ancak çıkmadan önce arkasına döner ve " Bir şey daha var," der. Çocuğunuz şu andan itibaren hayatının sonuna kadar rutin bir şekilde, sürekli komaya girecek. Zaman zaman öldüğünü düşündürecek kadar derin bir koma. Ve bedeni hareketsiz yatarken zihni sıklıkla şaşkırtıcı, tuhaf halüsinasyonlarla dolu olacak. Bu durum, hayatının üçte birini tüketecek ve bunu neden yapacağı ya da bunun neye yaradığı konusunda en ufak bir fikir yok. Bol şans!"

Uykuyu bu şekilde tanımlamak, biraz trajikomik görünebilir; ancak gerçekte uyku, beynimizin öğrenme, ezberleme, mantıklı kararlar alma ve seçimler yapma gibi pek çok fonksiyonumuzu zenginleştirir. Aynı zamanda ruh sağlığımıza nazikçe hizmet eder, duygusal beyin devrelerimizi yeniden ayarlayarak ertesi günün sosyal ve psikolojik zorlukları arasında sakin kalmamıza yardımcı olur. Vücudumuzun başlıksızlık sistemini güçlendirerek enfeksiyonları önler ve her türlü hastalığa karşı koruma sağlar.

Teknik olarak, beynimizin ortasında bulunan ve 24 saatlik biyolojik bir saat işlevi gören bir yapı vardır. Buna Suprakiasmatik çekirdek denir. Sirkadiyen ritim, 24 saatte bir tekrarlanan doğal uyku-uyanıklık döngüsüdür ve bu döngü, biyolojik saatin etkisiyle tam 24 saatte bir yenilenir. Ancak, herkesin sirkadiyen ritmi aynı değildir. Bazılarımız "erkenci kuş" olarak tanımlanırken, bazıları ise "gece baykuşu" olarak bilinir.

Bu sistemde, gece ve gündüz sinyallerini beynimize ve vücudumuza, dolaşım halindeki melatonin adı verilen haberci hormonumuz aracılığıyla iletiriz. Melatonin, suprakiasmatik çekirdek tarafın-

dan alacakaranlığın çökmesinin ardından ↑ artışa geçer ve uyku süresinin başlatılması için "resmi talimatı" verir.

Ayrıca şu anda beyninizde, adenozin adı verilen bir kimyasal üretilmektedir. Uyanık geçirdiğiniz her dakika, bu kimyasalın oranı artar; yani ne kadar uyanık kalırsak, o kadar çok adenozin birikir. Ancak melatonin ve adenozinin doğal döngüsünü etkileyen yapay maddeler, bu hormonların işlevlerini engelleyebilir.

Zararlı alışkanlıklarımızın başını çeken maddelerden biri, petrolden sonra gezegende en çok alınıp satılan ikinci ticari ürün olan **kahvedir**. Kahvedeki kafein, dünyada en yaygın şekilde kullanılan **psikoaktif uyarıcıdır**. Üstelik, bu uyarıcıyı, küçük yaşlardaki ve ergenlik çağındaki çocuklarımıza rahatça veriyoruz, bunu unutmamalıyız. Kendimizi daha zinde ve uyanık hissetmemize yardımcı olduğunu sandığımız kafein, aslında reseptörleri zorla istila ederek adenozinin beyne verdiği uyku hali sinyalini engeller. Bu, bir sesi duymamak için kulaklarınızı parmaklarınızla tıkamak gibidir.

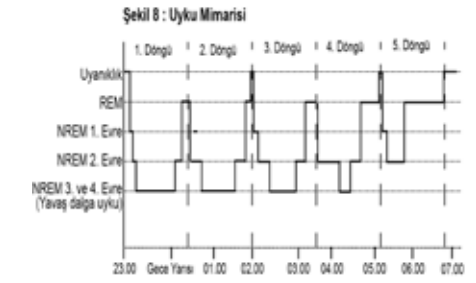
Kahve, insanların kendi iradeleriyle bırakmakta zorlandığı bağımlılık yapan maddelerdir. Ancak iyi bir uyku için, kahvenizi öğleden sonra içmemeyi deneyebilirsiniz.

Uyuduğumuzu gösteren iki belirgin işaret vardır. İlki, dışsal farkındalığımızı kaybetmemiz ve dış dünyayı algılamayı bırakmamızdır (bu, içimizin geçtiği andır). İkinci işaret ise beynin duygusal merkezlerinden biri olan talamusun kapılarını kapatmasıdır. Biz uyanırken hangi duygusal sinyallerin bu kapıdan geçeceğine, hangilerinin geçmeyeceğine karar veren talamus kapılarını kilitleyerek bedene duygusal bir kesinti yaşatır ve o sinyallerin kortekse doğru yola devam etmesini önler.

"Uyanıklık, düşük düzey beyin hasarı, uyku ise nörolojik temizliktir."

Gözlerimizi kapattığımızda birbirinden farklı iki uyku tipi arasında bir döngü yaşarız. NREM uykusu (hızlı göz hareketlerinin olmadığı evre) ve REM uykusu (hızlı göz hareketlerinin olduğu evre).

Matthew Walker'ın "Niçin Uyuruz" adlı kitabında yer alan grafikte gördüğümüz gibi gece boyunca NREM ve REM uykusu arasında defalarca gidip gelmekteyiz. Neden önce gereken bütün NREM uykusunu alıp sonra da gerekli REM uykusunu almıyoruz ya da tam tersi olmuyor. Bu tam olarak açıklanamasa da her iki aşamanın da farklı görevleri bulunmaktadır.



REM uykusu süresince tamamen **felç** oluruz ama beynimizin bazı kısımları uyanık halimizden **%30 daha aktiftir**. Örneğin talamusun duygusal kısmı bu evrede tekrar açılır.

REM uykusu, zihinsel sağlığımız, öğrenme, hafıza ve duygusal iyilik hali açısından kritik bir rol oynar. REM rüyası, o gün yaşadığımız zorlayıcı, hatta travmatik duygusal olayların keskinliğini alarak ertesi sabah uyanığımızda duygusal açıdan iyileşmemizi sağlamaktadır. Kişiler arasında çözülemeyen tartışmaların bir sonraki güne bırakılması bu yüzden çok önemlidir. Ayrıca öncesinde inatçı görünen sorunlara yeni çözümler ve orijinal fikirler bulmamız, çalamadığımız bir parçayı çalabilmeniz veya bir gün önce aklınıza gelmeyen en sevdiğiniz filmin ismini hatırlamamız bu düzeneğin çalışması ile gerçekleşir. Sonuç olarak yeterli REM uykusu alamamamız gün içinde ki performansımızın düşmesine, hafıza sorunlarına ve duygusal dengesizliğe neden olabilmektedir.

"REM uykusu ortadan kalkınca etraftaki sosyal dünyayı sağduyulu anlama becerisi yok olacaktır."

NREM uykusu bireysel anıları güçlendirdiğimiz evredir. Yeni öğrenilmiş bilgilerin beynin uzun vadeli depolama alanlarına aktarımına ve güvenliğinin sağlanmasına yardımcı olur.

Özellikle ergenlik döneminde beynin ince ayarla-

rını yapar. Bilişsel beceriler, akıl yürütme ve kritik düşünme becerilerinde gelişme kaydetmeye başlar.

"Umutsuzluk ile umut arasındaki en iyi köprü, iyi bir gece uykusudur." E. Joseph Cossma

Beynin sayısız fonksiyonu uyku sayesinde ıslah olur ve ona bağlıdır. Ve belki de en önemli bilgi, kaybettiğimiz uykuyu hiçbir zaman telafi edemeyeceğimizeyizdir. **Örneğin bir hafta akşamları uykusuz kalıp ders çalışan çocuğunuz, bir ay içinde 10 saatte uyusa vücuduna ve beynine verdiği zararı ne yazık ki telafi edemeyecek.** Ayrıca yeni öğrenilmiş bilgiler yeterli bir uyku aldığımız zaman hafızamıza kazınmaktadır. Bundan dolayı özellikle okul çağındaki çocuklar için uyku, gelişimlerinin üç temel taşından biridir.

"Dağınık bir zihin, huzursuz bir yastıktır." Charlotte Bronte

Uyku ile hastalıklar arasındaki bağlantılar; Uyku yoksunluğunun bize neler yapabileceğini bugüne kadar duymamış olabilirsiniz ama bugünden sonra daha fazla uyumak için çaba göstereceğiniz eminim. Yapılan sayısız araştırmada; kalp hastalıkları, obezite, Alzheimer demans ve diyabet gibi sağlık sistemlerini felç eden hastalıkların ve ölümün başta gelen nedenlerinin hepsinin uykusuzlukla ortak noktalarını keşfedilmişti.

"Belki de bütün yaraları iyileştiren zaman değil, uykuda geçirilen zamandır."



Yetersiz uyku kalitesi ayrıca kanser riskini arttırmakta ve kanser başladığında da hızlı ve çarpıcı büyümesinde tehlikeli bir gübre görevi üstlenmektedir. Uykusuzluk ve kanser arasındaki bağlantı üzerine birçok bilimsel kanıt bulunmaktadır. Öyle ki Dünya Sağlık Örgütü uyku eksikliğini küresel bir salgın olarak tanımlamaktadır.

Geceler boyu uykusuz kaldıktan sonra bir sabah kalp krizi geçirdiğiniz de sizce bu kalbinizdeki bir rahatsızlıktan kaynaklı mıdır yoksa uykusuzluğun

vücutta oluşturduğu tahribattan kaynaklı mıdır? Araştırmalar altı saatten az uyuyan kırk yaş ve üstü insanların kalp krizi veya felç geçirme olasılığının günde ortalama yedi-sekiz saat uyuyanlara oranla yüzde iki yüz daha fazla olduğu kanıtlanmıştır.

Çocukluğumuzda uyuyarak bol bol salgılanan büyüme hormonu yetişkinliğe ulaştığımızda hücrelerimizin yenilenmesi ve onarılmasını sağlayan bir şifacıya dönüşüyor ve uykumuzu herhangi bir sebeple yeterli alamadığımız her bir gün için 7-8 gün daha fazla yaşıyoruz. Herkesin genç kalmaya çalıştığı bu yüzyılda dikkat çekici bir veri olabilir.

"Ne kadar az uyursanız, hayatınız o kadar kısaldır."

Sarhoş halde araba kullanmak ve uykusuzken araba kullanmak tek başlarına yeterince ölümcül ama ya ikisi bir araya gelince ne olur? Verilerine göre de Türkiye'de yaşanan altı trafik kazasından sadece biri uykusuzluk kaynaklıdır. Hiçbir polis memuru kanınızda 1 promil alkol varken yaptığınız kazanın uykusuz kaynaklı olduğunu düşünmeyecektir. Bir anda gözlerinizin kapanması ya da uykusuzluktan yan yoldan gelen arabayı geç fark edip frene basamamanız kaza raporları için önemli değildir. Araç başındayken uykusuzluğunuzu fark etmeniz sizin ya da bir başkasının hayatını kurtarabilir.

Peki biz insanlık olarak uykumuzun kıymetini nerede unuttuk?

16. yüzyıl Thomas Dekker "Uyku, sağlık ve vücudumuzu birbirine bağlayan altın bir zincirdir."

20. yüzyıl Thomas Edison "Uyku, büyük bir vakit kaybı ve mağarada yaşadığımız günlerden bir mirastır."

16. yüzyıldan günümüze geldiğimizde uykumuzu elimizden alan ne yazık ki sanayileşme olmuştur.

Uykusuzluk özellikle iş hayatımızda problem çözme kapasitemizi azaltan bir durumdur. Gün içerisinde çok stresliyseniz, aşırı yeme duygunuzu kontrol edemiyorsanız, normalde almayacağınız kararlar alıyor veya ağzınızdan istenmeyen kelimeler çıkıyorsa dönüp o gece ne kadar uyuduğunuzu düşünmelisiniz. Tüm bunları yaşamak istemiyorsanız herhangi bir sebep ile az uyuduysanız bunun farkına varıp önemli toplantılarınızı erteleyebilir ve sinirleneceğiniz durumlardan kaçınmayı deneyebilirsiniz.

Unutmayın her şey önce fark etmek ile başlar.

Sevgiler.

"Her gün beynimizi ve beden sağlığımızı sıfırlamak için yapabileceğimiz en etkili şey uyumaktır; uyku, doğanın ölüme karşı en büyük mucadesidir."

Matthew Walker

Teknolojik savunmada yeni dönem: Siber Güvenlik Başkanlığı kuruluyor



- Siber Güvenlik Başkanlığı 2025'te kurulacak ve Cumhurbaşkanlığı'na doğrudan bağlı olacak.
- Başkanlık, Siber Güvenlik Kurulu'nun kararlarını uygulayarak siber güvenlik ve bilişim alanında yeni bir yapılanma sağlayacak.
- Kurulda İçişleri, Adalet, Milli Savunma, Ulaştırma ve Altyapı, Sanayi ve Teknoloji gibi bakanlıklar yer alacak.

Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle 2025'te Siber Güvenlik Başkanlığı'nın kurulmasıyla siber güvenlik ve bilişim alanında 'başkanlık' modeline geçilecek. Başkanlık, Cumhurbaşkanlığı başkanlığındaki Siber Güvenlik Kurulu'nun kararlarını uygulayacak. Gelecek yıl Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Siber Güvenlik Başkanlığı kurulacak.

Cumhurbaşkanlığına doğrudan bağlı olacak başkanlık, Cumhurbaşkanlığı başkanlığındaki İçişleri, Adalet, Milli Savunma, Ulaştırma ve Altyapı, Sanayi ve Teknoloji



gibi bakanlıkların da yer alacağı Siber Güvenlik Kurulu'nun kararlarını uygulayacak.

Siber güvenlik ve bilişim altyapılarının korunması alanlarında çalışmalar yapacak Başkanlık ayrıca kamu kurumları arasındaki koordinasyonu da sağlayacak. AK Parti milletvekilleri, Grup Başkanı Abdullah Güler başkanlığında Siber Güvenlik Başkanlığı'nın yasal altyapısına ilişkin çalışma yapıyor. Başkanlığın kurulmasının ardından AK Parti'nin hazırlayacağı kanun teklifi TBMM Başkanlığına sunulacak. Teklifte başkanlığın teşkilat yapısına, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin düzenlemeler de yer alacak.

2025'in ilk ayında yeni kanun teklifleri TBMM gündemine taşınacak

Ayrıca AK Parti, Ocak 2025'te farklı alanlarla ilgili yeni kanun tekliflerini TBMM gündemine getirecek. İklim değişikliği,

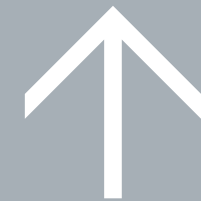
karbon ayak izi takibi konuları ile Rekabetin Korunması Hakkında Kanunu'nda değişiklikler öngören teklifler de yeni yıl-la birlikte TBMM Başkanlığı'na sunulacak.

Bunların yanı sıra sanayi ve teknolojiyle, küçük ve orta ölçekli işletmelerle ilgili yeni düzenlemelerle, hakim ve savcı yardımcılarının eğitim gördüğü Türkiye Adalet Akademisi'nin teşkilat yapısına ilişkin yasa teklifi aynı dönemde TBMM gündemine taşınacak.



RE-THINK

Rethink established processes



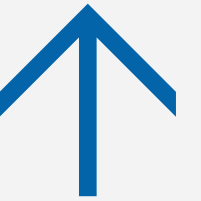
RE-DUCE

Rigorous reduction of hazardous substances



RE-FOCUS

Focus on bio-based and recycled raw materials





DOĞAN SARI

ENDÜSTRİYEL GAYRİMENKUL

ARADIĞINIZ

FABRİKA

BENDE!

☎ 0532 574 88 88

